



คำนำ



การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘) มีจุดมุ่งหมายเพื่อ
ให้เป็นแนวทางในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือเป็นแผน
ที่ครอบคลุมขอบเขตภาระหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล
ละอุ่นเหนือ ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านการพัฒนาคนและสังคมให้
มีคุณภาพ ด้านการพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้าน
การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาประชาธิปไตย
แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและให้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘) ได้พิจารณาถึงแนวทางการ
พัฒนาท้องถิ่น สภาพปัญหาความต้องการ ตลอดจนขีดความสามารถและ
งบประมาณในการพัฒนาของ อบต. การจัดทำแผนพัฒนาสามปี
(พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘) จึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ สามารถดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘) จะเป็น
ประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ตลอดจนการ
บริหารงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งนำไปสู่การปฏิบัติอย่าง
จริงจังและต่อเนื่องต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑-๓

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔-๑๖

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลในวิสัยทัศน์

๑๗-๒๐

ส่วนที่ ๔ สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางในวิสัยทัศน์

๒๑-๒๓

ส่วนที่ ๕ บัญชีสรุปโครงการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘)

๒๔-๓๔

รายละเอียดโครงการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘)

๔๐-๑๐

ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาตามวิสัยทัศน์

๑๑-๑๒



แผนพัฒนาสามปี
องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย
อำเภอละหาน จังหวัดระนอง



ส่วนที่ ๑

บทนำ

ลักษณะของแผนสามปี

แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติภายใต้แนวทางพัฒนาหนึ่งในจำนวนหลายโครงการ/กิจกรรม จะต้องมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนสามปี

แผนสามปียังมีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้การวางแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/ กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปีในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้ กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน

ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

หลังจากที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้ว ก็ถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยจัดทำเป็นแผนพัฒนาสามปี ซึ่งขั้นตอนในการจัดทำแผนสามปีเป็นแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ๗ ขั้นตอนดังนี้คือ

๑. ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผน หน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนาเข้าชี้แจงต่อผู้บริหารท้องถิ่น ถึง วัตถุประสงค์ ความสำคัญ ความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการ และแจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนา ฯ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ประชาคม

๒. ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสรุปยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการยุทธศาสตร์จังหวัด/อำเภอ นโยบายผู้บริหาร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนา จัดประชุมร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการพัฒนา ประชาคม และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนสามปีในครั้งแรก ครั้งต่อไปในการประชุมประชาคมเป็นการพิจารณาทบทวนจากการที่ได้คัดเลือกโครงการกิจกรรมต่างๆ สามารถเพิ่มเติมและตัดทอนโครงการลงได้ ประกอบกับนำแผนชุมชนที่เกินขีดความสามารถของชุมชนเข้าร่วมพิจารณาประกอบการจัดทำแผนสามปีด้วยและจัดลำดับความสำคัญของแต่ละโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้ได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา

๓. ขั้นตอนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนา โครงการ / กิจกรรม ได้อย่างถูกต้องโดยจัดเก็บข้อมูลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคได้

๓.๒ การวิเคราะห์ข้อมูล ประเมินสรุปผลงานพัฒนาที่ผ่านมานำเสนอที่ประชุม ประชาคมแล้วร่วมกันคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาคมในห้วงระยะเวลาสามปี ต่อจากนั้นก็มาจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนาที่ จำเป็นในช่วงระยะเวลา สามปีเพื่อเน้นการปฏิบัติได้ตามความเหมาะสม หลังจากจัดลำดับความสำคัญแล้ว นำมาวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค อีกครั้ง

๔. ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

หลังจากได้แนวทางพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ที่ประชุมร่วมกันคัดเลือก วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนามาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาคัดเลือก วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจาก แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาในช่วง สามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีและต่อไปที่ ประชุมจะต้องทำการคัดเลือกโครงการ/ กิจกรรม มาจัดลำดับความสำคัญเพื่อบรรจุลงในปีต่างๆอย่างถูกต้อง และเหมาะสม

๕. ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรม การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาพิจารณาคัดเลือกโครงการที่ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะ ดำเนินการในปีแรก ของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

๖. ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จัดทำร่างแผนพัฒนา สามปีโดยมีเค้าโครงประกอบด้วย ๗ ส่วนดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ ๕ บัญชีโครงการ / กิจกรรม

ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผลการนำแผนสามปีไปปฏิบัติ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จัดเวทีประชาคม เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีและ
รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีให้สมบูรณ์ เสนอคณะกรรมการพัฒนา
เพื่อพิจารณา

๗. ขั้นตอนที่ ๗ การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

๑. คณะกรรมการพัฒนาเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีที่ผ่านการพิจารณาให้ผู้บริหารท้องถิ่น
เสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นนำร่างแผนที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประสาน
แผนพัฒนาเสนอขอรับอนุมัติจากสภาท้องถิ่น

๓. เมื่อสภาท้องถิ่นอนุมัติแล้วส่งให้ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและนำไปปฏิบัติ
และแจ้งให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอละอุ่น ห่างจากอำเภอละอุ่นประมาณ ๖ กิโลเมตร

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลบางแก้ว
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลบางพระเหนือ
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลเขาข่าย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลละอุ่นใต้

๑.๒ เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีเนื้อที่ประมาณ ๓๐๘.๓๕ ตารางกิโลเมตร

๑.๓ ภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าเขาสลับซ้อนมีที่ราบแถบเชิงเขาที่ราบหุบเขา และมีคลองละอุ่นไหลผ่านพื้นที่ประมาณ ๓๐๘.๓๕ ตารางกิโลเมตร

๑.๔ เขตการปกครอง

แบ่งออกเป็น ๓ ตำบล ๑๑ หมู่บ้าน

ตำบลละอุ่นเหนือ มี ๕ หมู่บ้าน

- หมู่ที่ ๑ บ้านนายาว
- หมู่ที่ ๒ บ้านบางญวน
- หมู่ที่ ๓ บ้านบางสังไต้
- หมู่ที่ ๔ บ้านวังลุ่ม
- หมู่ที่ ๕ บ้านปากแพรก

ตำบลในวงเหนือ มี ๓ หมู่บ้าน

- หมู่ที่ ๑ บ้านผาพิง
- หมู่ที่ ๒ บ้านคอกช้าง
- หมู่ที่ ๓ บ้านหมอลำ

ตำบลในวงใต้ มี ๓ หมู่บ้าน

- หมู่ที่ ๑ บ้านบุรีรัมย์
- หมู่ที่ ๒ บ้านเนินทอง
- หมู่ที่ ๓ บ้านทับเหนือ

๑.๕ จำนวนประชากร

จำนวนประชากรทั้งสิ้น ๓,๕๒๒ คน แยกเป็นชาย ๑,๘๗๕ คน หญิง ๑,๖๔๗ คน ประชากรส่วนใหญ่ นับถือศาสนาพุทธและนับถือศาสนาคริสต์เป็นร้อยละ ๑๐ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
	ตำบลละอุ่นเหนือ				
๑	บ้านนายาว	๔๑	๕๓	๕๐	๑๐๓
๒	บ้านบางญวน	๙๓	๑๒๐	๑๑๙	๒๓๙
๓	บ้านบางสังไต้	๗๕	๑๐๖	๙๖	๒๐๒
๔	บ้านวังลุ่ม	๓๔	๕๓	๕๒	๑๐๕
๕	บ้านปากแพรก	๑๕๒	๒๑๔	๑๖๙	๓๘๓
รวม		๓๙๕	๕๕๖	๔๘๖	๑,๐๓๒

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
	ตำบลในวงเหนือ				
๑	บ้านผาพิง	๑๔๔	๑๗๖	๑๗๐	๓๔๖
๒	บ้านคอกช้าง	๒๘๖	๓๒๔	๒๗๑	๕๙๕
๓	บ้านหมอลำ	๑๖๑	๑๙๘	๑๕๑	๓๔๙
รวม		๕๙๑	๖๙๘	๕๙๒	๑,๒๙๐

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	จำนวนประชากร		
			ชาย	หญิง	รวม
	ตำบลในวงใต้				
๑	บ้านบุรีรัมย์	๑๕๕	๒๐๒	๑๘๐	๓๘๒
๒	บ้านเนินทอง	๑๓๒	๑๕๔	๑๔๔	๒๙๘
๓	บ้านทับเหนือ	๒๐๐	๒๗๕	๒๔๕	๕๒๐
รวม		๔๘๗	๖๓๑	๕๖๙	๑,๒๐๐

ข้อมูลประชากร ณ. เดือน มีนาคม ๒๕๕๕ จากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ

ส่วนใหญ่ประชากรประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักประมาณร้อยละ ๙๐ %
และรับจ้าง รับราชการ ค้าขายและอื่นๆอีกประมาณร้อยละ ๑๐ %

๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- ร้านค้าชุมชน	จำนวน	๓	แห่ง
- ตลาดกลางการเกษตร	จำนวน	๑	แห่ง
- ร้านซ่อมรถ	จำนวน	๒	แห่ง
- มินิมาร์ท	จำนวน	๑	แห่ง
- ร้านค้า	จำนวน	๑๘	แห่ง
- ร้านอาหารแบบร้านขายข้าวแกง	จำนวน	๖	แห่ง
- โรงสี (ขนาดเล็ก)	จำนวน	๖	แห่ง
- ปั๊มน้ำมัน (หลอดแก้ว)	จำนวน	๑๒	แห่ง
- ตลาดสด	จำนวน	๑	แห่ง

๓. สภาพสังคม

๓.๑ การศึกษา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	แห่ง
โรงเรียนประถมศึกษา	๒	แห่ง

๓.๒ สถาบันและองค์การทางศาสนา

วัด	๒	แห่ง
สำนักสงฆ์	๑	แห่ง
โบสถ์	๑	แห่ง

๓.๓ สาธารณสุข

สถานีอนามัยประจำตำบล	๓	แห่ง
----------------------	---	------

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

หน่วยบริการประชาชนของตำรวจ / ทหาร	๒	แห่ง
-----------------------------------	---	------

๔. การบริการพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

ถนนลาดยางมี	๔	สาย
คอนกรีตมี	๒๔	สาย
ถนนหินผุและกรวดกะละ	๒๔	สาย
สะพานลวดสลิงมี	๓	สาย
สะพานคสล.มี	๒๕	แห่ง
ท่อลอดเหลี่ยม มี	๓๒	แห่ง

๔.๒ การโทรคมนาคม

โทรศัพท์สาธารณะ ๓ แห่ง

โทรศัพท์ของท้องถิ่น ๐๗๗-๘๒๐๓๓๐, ๐๗๗-๘๙๙๓๑๓

๔.๓ ไฟฟ้า

มีไฟฟ้าใช้ประมาณ ๕๐% ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ประมาณ ๔๙% ไม่มีไฟฟ้าใช้ประมาณ ๑% เนื่องจากเป็นพื้นที่ห่างไกล ซึ่งขณะนี้ทางอบต.ได้ดำเนินการประสานงานกับไฟฟ้าเพื่อติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์

๔.๔ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย	๒๒	แห่ง
สระเก็บน้ำ	๒	แห่ง
ระบบประปาภูเขา	๑๑	แห่ง
ระบบประปาผิวดิน	๓	แห่ง
ระบบประปาบาดาล	๒	แห่ง
ทำนบกั้นดิน	๑	แห่ง
อาคารอัดน้ำ	๑	แห่ง

๔.๕ แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำคลอง	๘	สาย
ลำห้วย	๕๐	แห่ง

๕. ทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๑ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ป่าไม้
- ภูเขา
- นาตกร
- แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ แหล่งศึกษาทางโบราณคดี

๖. ศักยภาพในตำบล

๖.๑ ศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. จำนวนบุคลากรมี ๑๖ คน

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน (คน)	พนักงานจ้าง	จำนวน (คน)
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
๒. นักบริหารงานการคลัง	๑	๑. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการสำนักปลัด	๑
๓. นักบริหารงานช่าง	๑	๒. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑
๔. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	๑	๓. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการส่วนการคลัง	๑
๕. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๔. ผู้ช่วยช่างโยธา	๑
๖. บุคลากร	๑	๕. ผู้ดูแลเด็ก	๒
๗. นักวิชาการคลัง	๑	พนักงานจ้างทั่วไป	
๘. นักวิชาการพัสดุ	๑	๑. คนงานทั่วไป	๑
ลูกจ้างประจำ	๑	๒. พนักงานขับเครื่องกลขนาดกลาง	๑
๑. นางวีณา สงระวี			

๖.๒ ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

(๑) ด้านมวลชนและการรวมกลุ่มของประชาชน

๑. กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร ๖ กลุ่ม

ลำดับ	ชื่อกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร	ที่อยู่	ชื่อประธานกลุ่ม
๑	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านปากแพรกร่วมใจ	๑๕ หมู่ที่ ๕ ต.ละอุ่นเหนือ	นางประทุม จันทะขัน
๒	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านทับเหนือ	๓๐/๑ หมู่ที่ ๑ ต.ในวงใต้	นางเสาวคนธ์ ไยโพธิ์
๓	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรในวงใต้ร่วมใจ	๒๐ หมู่ที่ ๒ ต.ในวงใต้	นางวนิดา นวลน้อย
๔	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรผู้ปลูกหมอนเลี้ยงไหมบ้านในวง	๒๐ หมู่ที่ ๑ ต.ในวงใต้	นางทับทิม สอนจันทร์
๕	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรโรงเรียน ตชด.บ้านในวง	๘ หมู่ที่ ๑ ต.ในวงใต้	นางพิสมัย มหาสวัสดิ์
๖	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรในวงเหนือพัฒนา	๑ หมู่ที่ ๒ ต.ในวงเหนือ	นางเรณู กุณินทอง

๒. กลุ่มส่งเสริมอาชีพการเกษตร ๙ กลุ่ม

ลำดับ	ชื่อกลุ่มส่งเสริมอาชีพเกษตรกร	ที่อยู่	ชื่อประธานกลุ่ม
๑	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพไม้ผลบ้านปากแพรก	๑๕ หมู่ที่ ๕ ต.ละอุ่นเหนือ	นายสวัสดิ์ แก้วเดชะ
๒	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพทุเรียน	๒ หมู่ที่ ๑ ต.ในวงใต้	นายสมชาย บุญเชื้อ
๓	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพทุเรียน	หมู่ที่ ๒ ต.ในวงใต้	นายระพีณ นวลน้อย
๔	กลุ่มปรับปรุงทุเรียน	หมู่ที่ ๓ ต.ในวงใต้	นายสุดใจ เนตรรัก
๕	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพกาแฟ	๒ หมู่ที่ ๑ ต.ในวงใต้	นายสะอาด เกณฑ์สาคร
๖	กลุ่มผู้ผลิตมังคุด	หมู่ที่ ๒ ต.ในวงเหนือ	นายลำดวน อยู่ยง
๗	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพลองกอง	หมู่ที่ ๒ ต.ในวงเหนือ	นายสุรินทร์ สิ้นกัน
๘	กลุ่มผู้ผลิตทุเรียนคุณภาพ	๒๗ หมู่ที่ ๒ ต.ในวงเหนือ	นายพูน บุญประกอบ
๙	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพกาแฟ	หมู่ที่ ๑ ต.ในวงเหนือ	นายสมพงษ์ จันทร์ขาว

๓. กลุ่มออมทรัพย์ ๑๑ กลุ่ม

๔. กลุ่มพัฒนาสตรีแม่บ้าน ๑๒ กลุ่ม

ลำดับ	ชื่อกลุ่มพัฒนาสตรี	ที่อยู่	ชื่อประธานกลุ่ม
๑	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านนายาว	หมู่ที่ ๑ ต.ละอุ่นเหนือ	นางสมร สังโสม
๒	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านบางญวน	หมู่ที่ ๒ ต.ละอุ่นเหนือ	นางแสงมณี ฤทธิสังข์
๓	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านบางสังไต้	หมู่ที่ ๓ ต.ละอุ่นเหนือ	นางผกา มาศ แข็งแรง
๔	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านวังลุ่ม	หมู่ที่ ๔ ต.ละอุ่นเหนือ	นางรัตมี เต็มทอง
๕	กลุ่มพัฒนาสตรีปากแพรก	หมู่ที่ ๕ ต.ละอุ่นเหนือ	นายประนอม แก้วเดชะ
๖	กลุ่มพัฒนาสตรีตำบลในวงใต้	ตำบลในวงใต้	นางวนิดา นวลน้อย
๗	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านบุรีรัมย์	หมู่ที่ ๑ ต.ในวงใต้	นางดาวสรรค์ สุวรรณศรี

ลำดับ	ชื่อกลุ่มพัฒนาสตรี	ที่อยู่	ชื่อประธานกลุ่ม
๘	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านเนินทอง	หมู่ที่ ๒ ต.ในวงใต้	นางวนิดา นวลน้อย
๙	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านทับเหนือ	หมู่ที่ ๓ ต.ในวงใต้	น.ส.เสาวคนธ์ ไยโพธิ์
๑๐	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านผาพิง	หมู่ที่ ๑ ต.ในวงเหนือ	อำพัน ฉลาด
๑๑	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านคอกช้าง	หมู่ที่ ๒ ต.ในวงเหนือ	จารึก พงศพรหม
๑๒	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านหมอลำ	หมู่ที่ ๓ ต.ในวงเหนือ	นางแสง การพันธ์

๕. กลุ่มลูกเสือชาวบ้าน

๑๘

กลุ่ม

๖. กลุ่ม อพปร.

๓

กลุ่ม

(๒) จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนา)

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาสูงและป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์มีสภาพเป็นที่ราบระหว่างภูเขา ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางด้านเกษตรสามารถพัฒนาเป็นรายได้หลักขององค์การบริหารส่วนตำบล มีน้ำตกและสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นธรรมชาติ

๗.ระดับการศึกษาของบุคลากร

ปริญญาโท

๒

คน

ปริญญาตรี

๗

คน

มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา

๘

คน

๘. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๑๑,๕๔๘,๓๔๔.๒๕ บาท

รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง

๖๙,๗๔๑.๒๘ บาท

ภาษีโรงเรือนและที่ดิน

๓๘,๗๖๖ บาท

ภาษีบำรุงท้องที่

๒๗,๙๗๕.๒๘ บาท

ภาษีป้าย

๓,๐๐๐ บาท

รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้

๗,๕๗๕,๖๒๕.๐๓ บาท

เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

๓,๗๘๗,๓๒๐ บาท

แยกเป็น



โครงสร้างการบริหารงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย แม่โครงสร้างการบริหารงาน ออกเป็น ๓ ส่วน



๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบงานบริหารงานทั่วไป ควบคุมตรวจสอบการทำงานและการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานสวัสดิการ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล การพัฒนาบุคลากร งานพาณิชย์ งานรัฐพิธี งานประชาสัมพันธ์ งานธุรการ งานสารบรรณ การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ งานราชพิธี งานการขออนุญาตดำเนินการตามข้อบังคับงบประมาณ ฯลฯ

๒. ส่วนการคลัง

มีหน้าที่รับผิดชอบงานการคลัง งานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้ งานรวบรวมสถิติงบประมาณ งานพัสดุ งานธุรการ งานระบบงานบุคคล การเบิกจ่ายเงิน งานรับรองสิทธิการเปิดเงินงบประมาณ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ การจัดเงินสรรต่างๆ การจัดบัญชีทุกประเภท การรับเงินจัดสรรจากท้องถิ่นจังหวัด การจัดทำรายงานการจัดทำเช็ค และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. ส่วนโยธา

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ งานวางผังเมือง งานก่อสร้างและซ่อมแซมบำรุง งานควบคุมอาคารตามระเบียบ การบำรุงรักษา ตอบปัญหาและเรื่องราวต่างๆเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>สำนักปลัด</u>		
๑	นายเรวัช ทวีวงศ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗)	
๒	นายคมสันต์ จันทวงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	
๓	น.ส.สารินี ศิลปเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕	
๔	นางอารมณ รักษาวงค์	บุคลากร ๔	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>ส่วนการคลัง</u>		
๑	นางละออ บัวคง	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๓)	
๒	น.ส.อรชร ชูชาติ	นักวิชาการพัสดุ ๓	
๓	นางจันทรัตน์ มณีบางกา	นักวิชาการเงินและบัญชี ๔	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>ส่วนโยธา</u>		
๑	นายนพดล ชุมแสง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗)	

ข้อมูลผู้จ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลละหานหิน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	<u>ส่วนการคลัง</u> นางวีณา สงระวี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	

ข้อมูลพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละหานหิน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>สำนักปลัด</u>		
๑	น.ส.เยาวลักษณ์ มีสุด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	
๒	นางนิตยา เพียรเกษตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๓	นายสันต์ชาย เจนจบ	คนงานทั่วไป	
๔	นางนงคราญ สิงอุดม	ผู้ดูแลเด็ก	
๕	น.ส.ปริยาภรณ์ บุญนัย	ผู้ดูแลเด็ก	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	<u>ส่วนการคลัง</u> นางนิจวรรณ ทิมโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	

ข้อมูลพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละหานหิน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>ส่วนโยธา</u>		
๑	นายวิกรม ชุ่มชูจันทร์	พนักงานทั่วไป	
๒	นายภราดร ศรีชะฎา	ผู้ช่วยช่างโยธา	

**ข้อมูลประมาณการรายรับ รายจ่าย ตามข้อบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบลละหานหินเหล็กไฟ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๕**

ลำดับที่	รายการ	ประมาณรายรับ	ประมาณรายจ่าย
๑	ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลละหานหินเหล็กไฟ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕	๑๐,๑๑๔,๐๗๐	๑๐,๑๑๔,๐๗๐

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วทุ่ง
เปรียบเทียบ ๓ ปี ย้อนหลัง



๑. รายได้ที่ อบต. จัดเก็บเอง

ภาษีอากร	ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน (บาท)
๑.๑ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	๓๒,๖๕๐.๗๒	๓๘,๗๒๑	๓๘,๗๖๖
๑.๒ ภาษีบำรุงท้องที่	๒๑,๒๖๕.๖๖	๒๘,๒๒๐.๓๓	๒๗,๙๗๕.๒๘
๑.๓ ภาษีป้าย	๑,๐๐๐	๑,๖๐๐	๓,๐๐๐
๑.๔ ใบอนุญาตเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร และค่าธรรมเนียม	-	-	
๑.๕ ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	๑๓๗,๑๖๐.๐๖	๗๐,๓๑๔.๘๑	๙๘,๗๐๐.๙๐
๑.๖ ค่าขายแบบแปลน	๗๒,๘๐๐	๖๗,๙๐๖	๔,๐๐๐
๑.๗ ค่าปรับกรณีผิดสัญญา	๑๖,๔๒๖	๕๐,๖๓๕	-
๑.๘ รายได้เบ็ดเตล็ด	๒๔,๗๕๒	๓,๕๐๐	๑๒,๙๒๖
๑.๙ ค่าปรับผู้กระทำผิดกฎหมายข้อบัญญัติท้องถิ่น	-	-	-
๑.๑๐ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตขายสุรา	๑๑๖.๔๐	๓๕.๘๙	๓๑.๐๔
๑.๑๑ ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนพาณิชย์	-	-	๑,๐๐๐
รวม	๓๐๖,๑๗๐.๘๔	๒๖๐,๙๒๗.๐๓	๑๘๖,๓๙๙.๒๒

๒. รายได้จากรัฐจัดเก็บแล้วจัดสรรให้

ภาษีอากร	ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน (บาท)
๒.๑ ภาษีสุรา	๓๙๔,๗๑๕.๘๒	๔๖๗,๓๕๑.๖๓	๕๑๓,๔๗๓.๖๙
๒.๒ ภาษีสรรพสามิต	๗๗๔,๐๗๔.๖๒	๑,๒๖๕,๗๕๗.๖๗	๑,๒๓๗,๐๓๓.๗๓
๒.๓ ค่าธรรมเนียมรถยนต์และล้อเลื่อน	-	-	-
๒.๔ ภาษีธุรกิจเฉพาะ	๑๐,๐๙๙.๒๖	๑๑,๓๗๙.๕๑	๒๓,๓๘๘.๒๒
๒.๕ ภาษีมูลค่าเพิ่ม	๔,๕๖๐,๑๒๑.๒๕	๖,๐๙๖,๔๘๗.๒๖	๕,๗๓๐,๙๙๖.๖๐
๒.๖ ค่าภาคหลวงแร่	๑๔,๙๙๐.๓๕	๒๑,๐๒๗.๔๑	๓๖,๐๗๐.๒๒
๒.๗ ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	๒๗,๒๐๖.๕๙	๒๓,๒๕๐.๐๑	๒๘,๐๕๘.๙๙
๒.๘ รายได้จากกฎหมายอุทยานแห่งชาติ	๑,๕๕๔.๔๖	๒,๙๔๓.๓๒	๓,๒๒๓.๕๘
๒.๙ ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนและนิติกรรมที่ดิน	๒๔,๑๙๕	๒๖,๔๓๖	๓,๓๘๐
๒.๑๐ ภาษีจัดสรรอื่นๆ	-	-	-
รวม	๕,๘๐๖,๙๕๗.๓๕	๗,๙๑๔,๖๓๒.๘๑	๗,๕๗๕,๖๒๕.๐๓

๓. เงินอุดหนุนที่ได้จากรัฐบาล

เงินอุดหนุนที่ได้จากรัฐบาล	ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน (บาท)
๓.๑ เงินอุดหนุนที่ได้จากรัฐบาล	๕,๐๗๐,๔๒๒.๐๓	๓,๔๓๔,๔๔๘	๓,๗๘๗,๓๒๐

เปรียบเทียบเงินรายรับของ อบต.

ย้อนหลัง ๓ ปี



ประเภทรายได้	ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จำนวน (บาท)
รายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุน	๖,๑๑๓,๑๒๘.๑๙	๘,๑๗๕,๕๕๙.๘๔	๗,๗๖๒,๐๒๔.๒๕
รายได้รวมเงินอุดหนุน	๑๑,๑๘๓,๕๕๐.๒๒	๑๑,๖๑๐,๐๐๗.๘๔	๑๑,๕๔๙,๓๔๔.๒๕

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทัพทัน



๑. ผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาปีงบประมาณ ๒๕๕๔

๑. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสะพานแขวน ม.๑-ม.๒ ต.ละอุ่นเหนือ อ.ละอุ่น จ.ระนอง
๒. โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด
๓. จัดซื้อเวชภัณฑ์โรคพิษสุนัขบ้า
๔. สนับสนุนพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานให้แก่หมู่บ้าน
๕. โครงการกรณีฉุกเฉินเกี่ยวกับอุบัติเหตุและสาธารณภัยต่างๆ
๖. โครงการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ
๗. โครงการจัดกิจกรรมวันเด็ก
๘. โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์
๙. สนับสนุนศูนย์โรคเอดส์เฉลิมพระเกียรติอำเภอละอุ่น
๑๐. โครงการส่งเสริมให้ผู้บริหารและสมาชิกได้รับทุนการศึกษา
๑๑. สนับสนุนอาหารกลางวัน ร.ร.บ้านปากแพรก
๑๒. อาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๑๓. อาหารเสริมนม ร.ร.บ้านปากแพรก
๑๔. อาหารเสริมนมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๑๕. วัสดุการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๑๖. ครุภัณฑ์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๑๗. โครงการจัดกิจกรรมงานราชพิธี-รัฐพิธีในเขต อบต.หรือเข้าร่วมกับหน่วยงานราชการ
๑๘. โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
๑๙. โครงการจัดงานวันผลไม้ประจำปี
๒๐. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว
๒๑. สนับสนุนโครงการเปิดเมืองกินฟรี อำเภอละอุ่น
๒๒. สนับสนุนการเปิดเมืองระนองท่องอันดามัน จังหวัดระนอง
๒๓. โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนา อบต.
๒๔. โครงการส่งเสริมให้ผู้บริหารสมาชิกและบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
๒๕. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน
๒๖. จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้าน
๒๗. โครงการสนับสนุนการจัดเก็บข้อมูล จปฐ.และ กชช ๒ ค.
๒๘. โครงการจัดซื้อหนังสือพิมพ์ให้แก่หมู่บ้านในเขต อบต.และอบต.
๒๙. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสะพานลวดสลิง บ้านปากแพรก หมู่ที่ ๕ ต.ละอุ่นเหนือ อ.ละอุ่น จ.ระนอง (จ่ายจากงบกลาง)
๓๐. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมระบบท่อประปาหมู่บ้าน บ้านบางญวน หมู่ที่ ๒ ต.ละอุ่นเหนือ อ.ละอุ่น จ.ระนอง (จ่ายจากงบกลาง)
๓๑. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังและลงกรวดกะสะหรือหินผุ สายซอยภูมิทัศน์ หมู่ที่ ๓ ต.โนนงิ้ว อ.ละอุ่น จ.ระนอง (จ่ายจากงบกลาง)

๓๒. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังและลงกรวดกะสะหรือหินผุ สายซอยหน้าไผ่ หมู่ที่ ๒
ต.โนนงเหนื่อ อ.ละอุ่น จ.ระนอง (จ่ายจากงบกลาง)
๓๓. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังและลงกรวดกะสะหรือหินผุ สายซอยห้วยเหมือง หมู่ที่ ๓
ต.โนนงใต้ อ.ละอุ่น จ.ระนอง (จ่ายจากงบกลาง)
๓๔. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังและลงกรวดกะสะหรือหินผุ สายห้องแถว หมู่ที่ ๒
ต.โนนงใต้ อ.ละอุ่น จ.ระนอง (จ่ายจากงบกลาง)

๒. การประเมินประสิทธิภาพของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ



องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้มีการพัฒนาเพิ่มขึ้นในทุกๆด้านของแต่ละยุทธศาสตร์และได้นำแผนพัฒนาประจำปีตั้งมาจกแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี จะเน้นทางด้านเศรษฐกิจได้มีการส่งเสริมด้านอาชีพ ทางด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ศาสนาและวัฒนธรรม และแก้ไขปัญหาการคมนาคมในตำบลให้ได้รับความสะดวกยิ่งขึ้น

ผลจากการที่ได้นำแผนพัฒนาไปปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม ได้สร้างความพอใจให้กับประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างมากในทุกด้าน เช่น

๑. การพัฒนาเส้นทางคมนาคม ทำให้ราษฎรในพื้นที่ได้รับความสะดวกในการคมนาคมและขนส่งสินค้าทางการเกษตรได้อย่างสะดวก
๒. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ขยายเขตไฟฟ้า ติดตั้งระบบประปาหมู่บ้าน ทำให้ราษฎรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและได้รับการบริการเพิ่มขึ้น ทำให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ และมีน้ำเพื่อใช้ในการบริโภคอุปโภค
๓. การส่งเสริมด้านอาชีพ ทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น จึงมีส่วนให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น (ผลการสำรวจข้อมูล จปฐ. ปี ๒๕๕๔)
๔. การพัฒนาด้านสังคมสงเคราะห์ สามารถช่วยเหลือคนชรา คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอดส์ให้สามารถใช้ชีวิตประจำวันและอยู่ร่วมในสังคมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
๕. การพัฒนาด้านศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมพระพุทธศาสนาซึ่งเป็นศาสนาประจำชาติและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น วันสำคัญทางศาสนา ประเพณีที่สำคัญของท้องถิ่นและงานรัฐพิธี ส่วนด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นได้ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรมาทำยาแผนโบราณ ส่งเสริมการจักสาน
๖. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ ป่าเสื่อมโทรมและอนุรักษ์พันธ์สัตว์ป่าและสัตว์น้ำ ห้ามจับสัตว์น้ำในฤดูวางไข่ รณรงค์ห้ามตัดไม้ทำลายป่า และผลจากการอนุรักษ์พันธ์สัตว์น้ำและสัตว์ป่าทำให้มีสัตว์เพิ่มจำนวนมากขึ้น ส่วนการตัด ไม้ทำลายป่าก็มีจำนวนลดลง
๗. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงานเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนา การจัดซื้อจัดจ้าง ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข ในปัญหาต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๘. การพัฒนาด้านสาธารณสุข ได้สนับสนุนโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ ทำให้ผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกที่พาหนะมาจากยุงลดลง สนับสนุนกองทุนวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าสามารถป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า เพราะเกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างผู้นำและประชาชน
๙. การพัฒนาด้านการศึกษา ส่งเสริมทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์เป็นประจำทุกปี และได้ส่งเสริมค่าอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียนสามารถได้รับประทานอาหารครบทุกคน
๑๐. การพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มสตรี ได้จัดกิจกรรมวันเด็กและได้ก่อสร้างห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ให้กับเด็กและเยาวชนสามารถใช้บริการเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
๑๑. การพัฒนาด้านกีฬา จัดการแข่งขันกีฬาระดับตำบลเป็นประจำทุกปีเพื่อให้เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด ได้รับการตอบรับจากประชาชนในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาเป็นอย่างดี

ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในวาระ ๓ ปี



องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มียุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นในช่วงสามปีดังต่อไปนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ และรางระบายน้ำ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

- ๒.๑ การสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน
- ๒.๒ การเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนอย่างครบวงจร และมีคุณภาพมาตรฐาน
- ๒.๓ การเตรียมการป้องกันสาธารณภัยและลดผลกระทบจากสาธารณภัย
- ๒.๔ การเตรียมความพร้อมของสังคม จัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- ๒.๕ การอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๖ การสร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาคนให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว

- ๓.๑ การพัฒนาฟื้นฟู แหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๔.๑ การส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้ง การรวมกลุ่ม และการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็ง

๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ การบำบัด ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมให้มีความสมบูรณ์

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

- ๖.๑ การส่งเสริม สนับสนุนการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๖.๒ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของท้องถิ่น
- ๖.๓ การเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

นโยบายการพัฒนาจังหวัดระนอง

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ เมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ที่น่าอยู่ และประตูสู่การค้าชายแดนฝั่งอันดามัน ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยวสู่มาตรฐานสากล
๒. เสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. ฟื้นฟู รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สู่ความสมดุลของระบบนิเวศอย่างยั่งยืน
๕. ส่งเสริมให้จังหวัดระนองเป็นศูนย์กลางการค้าชายแดนฝั่งอันดามัน

เป้าประสงค์รวม (Goals) จังหวัดกำหนดเป้าประสงค์รวมจากวิสัยทัศน์การพัฒนา

๑. จังหวัดระนองมีชื่อเสียงด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สามารถแข่งขันได้ทั้งภายในและต่างประเทศ
๒. เศรษฐกิจที่มั่นคงและกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม
๓. สังคมเข้มแข็ง มั่นคง ปลอดภัย ประชาชนมีคุณภาพชีวิต และอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก
๔. ทรัพยากรธรรมชาติมีความสมดุล อุดมสมบูรณ์ และสภาพแวดล้อมน่าอยู่
๕. การค้าชายแดนขยายตัวและมีเสถียรภาพ
๖. การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เมืองท่องเที่ยวสุขภาพ

เป้าประสงค์

๑. จังหวัดระนองมีชื่อเสียงด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สามารถแข่งขันได้ทั้งภายในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนที่มั่นคง เข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

๑. เศรษฐกิจของจังหวัดระนองขยายตัวอย่างยั่งยืน ประชาชนมีอาชีพมีรายได้ที่มั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นเมืองน่าอยู่ ที่มีความมั่นคงปลอดภัยอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. สังคมระนองน่าอยู่
๒. จังหวัดระนองมีความสมดุลทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
๓. การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ อาชญากรรม ยาเสพติดและการก่อการร้ายข้ามชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นประตูการค้าชายแดนฝั่งอันดามัน

เป้าประสงค์

๑. จังหวัดระนองมีบทบาทที่สำคัญในด้านการค้าการลงทุนในภูมิภาค บนพื้นฐานของผลประโยชน์และความมั่นคงร่วมกันกับต่างประเทศ

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น



องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายในการพัฒนาด้านส่งเสริมด้านอาชีพให้ประชาชนมีรายได้เพื่อการแก้ไขปัญหาค่าความยากจน ควบคู่กับการพัฒนาด้านสาธารณูปโภคด้านโครงสร้างพื้นที่และส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาค่าความยากจนของประชาชนและหลักธรรมาภิบาล และหลักบริการประชาชนตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการบริการรับใช้ประชาชนตามความพึงพอใจของประชาชน

แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ดังต่อไปนี้

๑. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์
๓. เพื่อส่งเสริมด้านการจัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๔. เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ
๖. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตสินค้าทางการเกษตร
๗. ส่งเสริมการบำบัด พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์
๘. การคมนาคมทางบกและทางน้ำสะดวก
๙. เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์กร และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ส่วนที่ ๖

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลแผน



๖.๑ องค์การที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ที่ ๑๐๙/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ประกอบด้วย

๑. นายเรวัช ทวีวงศ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๒. นายบุญเนื่อง คุ่มตะกั่ว	สมาชิกสภาท้องถิ่น	กรรมการ
๓. นายสยาม เรืองรัตน์	สมาชิกสภาท้องถิ่น	กรรมการ
๔. นายภักดี ชูศรีสุข	สมาชิกสภาท้องถิ่น	กรรมการ
๕. นายจรัญ สังข์เยี่ยม	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๖. นางผกามาศ แข็งแรง	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๗. นายมานะ เฉลิมพล	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๘. นายณรงค์ ศรีเมือง	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๙. นางกาญจนาภรณ์ คงด้วง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางสุนันท์ คล้ายตัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายนพดล ชุมแสง	นักบริหารงานช่าง	กรรมการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ติดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑. รูปแบบการดำเนินงาน

เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงานติดตามและประเมินผล โดยมีการกำหนดแนวทางและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนทุกหมู่บ้านได้มีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถาม โดยการพิจารณาตามลำดับความสำคัญของปัญหาที่สนองต่อยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

๒. การประสานงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ เป็นหน่วยงานราชการท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการประสานการดำเนินงานจากทุกภาคส่วนที่มีเป้าหมายการพัฒนาตำบล โดยผ่านคณะผู้บริหาร คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ และให้มีการประสานงานเป็นประจำกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. การเงินงบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ โดยใช้เงินงบประมาณอันเป็นรายได้จากภาษีของท้องถิ่นเอง และการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องสนับสนุน

การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล มีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำผลการดำเนินการที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนยุทธศาสตร์ ไปปรับปรุงให้สามารถดำเนินการต่อไปได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
 ๒. เพื่อนำข้อมูลหรือผลที่ได้จากการประเมินเสนอต่อหน่วยงานรับผิดชอบ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับแผนฯ ในด้านความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของแผน
 ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของการบริหารแผนพัฒนาสามปีในปีต่อไป
- ข้อเสนอแนะรูปแบบการติดตามและประเมินผลสำหรับแผนยุทธศาสตร์มีบทบาทหลักในการจัดทำรายงานติดตามผลการดำเนินงาน โดยมีผู้มีส่วนร่วมจากหน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน



