



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

ที่ ๘๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือเกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตน ได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม จึงขอยกเลิกคำสั่งที่ ๔๑๗/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ คนที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ | กรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
- (๒) สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ทุกระดับตระหนักรู้ ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๔) ให้คำปรึกษา แนะนำ ปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๕) ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเมธี วิชัยดิษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ