



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น "มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ" ด้วย และขอกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือเพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การมีจรรยาบรรณต่อตนเอง

การมีจรรยาบรรณต่อตนเอง มีจุดมุ่งหมายอยู่ที่ตัวพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน เพื่อนำความสุข ความเจริญ ให้กับประชาชนและท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง จึงเป็นผู้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี จึงต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยยึดหลัก "สร้างความเชื่อถือศรัทธา" ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานส่วนตำบลมีศีลธรรม มีระเบียบวินัย และพฤติกรรมที่เหมาะสม

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์

ข้อ ๓. พนักงานส่วนตำบลมีทัศนคติที่ดี มีการพัฒนาตนเอง อยู่เสมอ

๒. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน โดยมีจุดมุ่งหมาย ให้เทศบาลสามารถตั้งมั่นอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งพนักงานส่วนตำบลจะต้องยึดหลัก "ประโยชน์ราชการ" ดังนี้

ข้อ ๔. พนักงานส่วนตำบลต้องบริการประชาชนเพื่อความเสมอภาค ปราศจากอคติ

ข้อ ๕. พนักงานส่วนตำบลต้องทำงานด้วยความรอบคอบและคำนึงถึงผลประโยชน์ของราชการ

ข้อ ๖. พนักงานส่วนตำบลจะต้องปฏิบัติงานตรงเวลา

ข้อ ๗. พนักงานส่วนตำบลต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการทำงาน

/ จรรยาบรรณ...

๓. จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน

จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน มีจุดมุ่งหมายให้ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทุกคนปฏิบัติงานร่วมกันอย่างราบรื่นไม่มีขัดแย้ง มีบรรยากาศที่ดีโดยยึดหลัก "มนุษยสัมพันธ์" ดังนี้

ข้อ ๘. พนักงานส่วนตำบลต้องร่วมกันปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อ ๙. พนักงานส่วนตำบลต้องมีความรัก และความสามัคคีต่อกัน

ข้อ ๑๐. พนักงานส่วนตำบลต้องมีความอ่อนน้อม ถ่อมตน มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ข้อ ๑๑. พนักงานส่วนตำบลต้องมีความช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน

๔. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม มีจุดมุ่งหมายที่จะให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ และบังเกิดความพึงพอใจในการบริการของเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลโดยยึดหลัก "การให้บริการ" ดังนี้

ข้อ ๑๒. พนักงานส่วนตำบลต้องบริการประทับใจและฉับไวตามความต้องการของประชาชน

ข้อ ๑๓. พนักงานส่วนตำบลต้องกล่าวคำทักทายและสวัสดีประชาชนเมื่อพบเจอ

ข้อ ๑๔. พนักงานส่วนตำบลพึงหลีกเลี่ยงการโต้เถียง และตำหนิประชาชน

ข้อ ๑๕. พนักงานส่วนตำบลต้องเสียสละเวลาเพื่อร่วมกิจกรรมที่เกิดประโยชน์กับ

ประชาชนส่วนรวม

๕. การปฏิบัติงานตามคุณธรรมของพระพุทธศาสนา เช่น อิทธิบาท ๔ , สังฆะวัตถุ ๔ , ธรรมโลกบาล , สัปปุริสธรรม ๗ , ทศปราชญ์ธรรม เป็นต้น

๖. ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล ในเรื่องของการจัดการบริหารบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ได้แก่ความถูกต้อง ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบประชาชนมีส่วนร่วม ความคุ้มค่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอาคม ชัยรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

ที่ ๘๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือเกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตน ได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม จึงขอยกเลิกคำสั่งที่ ๔๑๗/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ คนที่ ๑ | กรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ | กรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
- (๒) สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ทุกระดับตระหนักรู้ ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๔) ให้คำปรึกษา แนะนำ ปัญหาด้านจริยธรรม หรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๕) ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเมธี วิชัยดิษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do's



Don'ts

จงรักภักดี รักษาพล
ประโยชน์ และดูแลความ
มั่นคงของชาติ



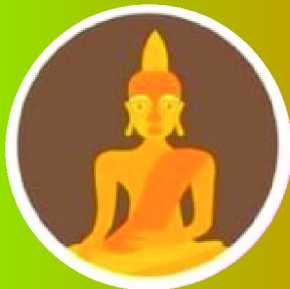
ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ
เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันหลักของชาติ



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา
ที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันหลัก
ของชาติ

นำหลักการตามศาสนา
มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ



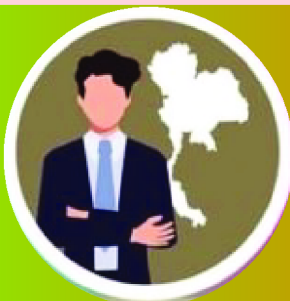
ไม่ลบหลู่หรือดูแคลนศาสนา
ใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ
ศาสนกิจสืบทอดและ
ทำนุบำรุงศาสนาให้รุ่งเรือง



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง
ศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง

มีส่วนร่วมในการ
พัฒนาชาติให้มีความ
เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรให้เกิดความกระทบ
กระเทือนต่อความมั่นคง
ของชาติ



กิจกรรม No Gift Policy งดรับของขวัญกำนันทำหน้าที่มอบนโยบายและความรู้
ในเรื่องนโยบาย No Gift Policy งดรับงดให้ของขวัญ ของกำนันในทุกๆโอกาส ฯ
จากการปฏิบัติหน้าที่
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ



วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ นายเมธี วิชัยดิษฐ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และมอบหมายให้นายสุภาพ คุ่มตะกั่ว รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ทำหน้าที่มอบนโยบายและความรู้ในเรื่องนโยบาย No Gift Policy งดรับงดให้ของขวัญ ของกำนันในทุกๆโอกาส ฯ จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนเพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน และให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญเพื่อความโปร่งใสและลดการทุจริตในองค์กร และสร้างความมีส่วนร่วมร่วมพลังงดรับงดให้ของขวัญกำนันในทุกๆรูปแบบ