



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

เพื่อเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๔๒) พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ จึงกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

หลักการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ กำหนดให้มีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้มีบุคลากรที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ โดยมีการกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการภายในองค์กร และกำหนดตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร จะต้องคำนึงถึงคุณสมบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งระบุชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติและสมรรถนะตรงตามความต้องการขององค์กร

การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

การวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์ขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง โดยนำระบบตัวบ่งชี้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPTs)ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักขององค์กรสู่ระดับบุคคล และดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีการจัดทำตัวชี้วัดข้อตกลงในการปฏิบัติงานก่อนเริ่มต้นการประเมิน และต้องมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบทุกครั้งที่มีการประเมินรายบุคคล

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง จะดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาตามสายงานด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

การส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินงานในองค์กรตามศักยภาพ

การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การเพิ่มค่าตอบแทนเพื่อตอบแทนบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับองค์กรด้วยการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามความเหมาะสมและตามภารกิจขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวินัย นวลน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ