



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานท้องถิ่น ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายสุภาพ คุ่มตะกั่ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

[พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔]



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลละฮຸ່ນເໝືອ

อำเภอละฮຸ່ນ จังหวัดระนอง

คำนำ

การทุจริตซึ่งในปัจจุบันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย ซึ่งได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหาย และส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก

ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนที่จะต้องประสานขอความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงการบริหารการจัดการ และการพัฒนาคนโดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

เพื่อให้การให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของภาครัฐให้เกิดผลในการปฏิบัติต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑ - ๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๕ - ๑๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ถึงความเสี่ยงการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่า การควบคุม และการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับองค์กรบริหารส่วนตำบล พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ในการให้บริการต่าง ๆ ของรัฐ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมากขึ้น ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติการทุจริตในท้องถิ่นมีเพิ่มมากขึ้นตามลำดับ

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช.ได้รวบรวม ประกอบกับการวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ปัญหาการทุจริตเกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง
๒. ปัญหาทุจริตเกิดจากตัวบุคคล การทุจริตเกิดจากตัวบุคคลโดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน

๓. ปัญหาการทุจริตเกิดจากช่องว่างของระเบียบ และกฎหมาย

๔. ปัญหาการทุจริตเกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรม จริยธรรม

๕. ปัญหาการทุจริต เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖. ปัญหาการทุจริต เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗. ปัญหาการทุจริตเกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โอกาส กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตพบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายระเบียบไม่รัดกุม

๒. สิ่งจูงใจ ด้วยสภาพเศรษฐกิจที่มุ่งเน้น เรื่อง วัตถุนิยมทำให้มุ่งเป็นการสร้างความร่ำรวย ทำให้เป็นเหตุจูงใจในการทุจริตมากขึ้น

๓. การผูกขาด ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องการผูกขาดจึงมีความเกี่ยวข้องในผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

๔. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต

๕. ขาดจริยธรรม คุณธรรมในปัจจุบันพบว่า มองแต่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปากกู่ข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนได้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ

ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดแผนปฏิบัติการองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง แท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- (๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's Participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๒) เครื่องมือ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

(๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้พิจารณากำหนดกรอบการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ เพื่อป้องกันการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนได้กำหนดแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ยึดมั่นหลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลประสานป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างและการพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ส่งเสริมจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้กำหนดมาตรการดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ มิติ ดังนี้

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ✓

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ✓

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย ✓

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย ✓

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ✓

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ✓
ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับคนปฏิบัติ ปฏิบัติชอบ ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้คนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ ได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยจะบรรลุผลได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับความมีประสิทธิภาพของการดำเนินการตามโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินการอื่นใด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้กำหนดให้มีขึ้น และสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแต่ละมิติของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตด้วย

การที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแสดงให้เห็นว่ามีเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างแท้จริงนั้น จะต้องนำเจตจำนงนั้นไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มเหมือ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดระนอง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหาร สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มเหมือ	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.	๒๐,๐๐๐	*	*	๒๐,๐๐๐	*
		๒. โครงการจัดทำคู่มือคุณธรรมจริยธรรม	*	๑๕,๐๐๐	*	*	๑๕,๐๐๐
		๓. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓	✓
		๔. โครงการสมุดความดีของพนักงานจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓
		๕. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่อต้านการทุจริต	*	๒๐,๐๐๐	*	*	๒๐,๐๐๐
		๖. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของท้องถิ่น	*	*	๒๕,๐๐๐	*	*

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. ๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหาร สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ		๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ๒. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกันการทุจริต ๔. โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการ ท่องเที่ยว ๕. สร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓	✓
			*	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
			*	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	*	๑๐,๐๐๐
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. คุณธรรมสานสายใยครอบครัว ๒. ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ๓. สร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กและเยาวชน ในกิจกรรมโตไปไม่โกง ๔. โครงการพาน้องท่องธรรม	*	๑๕,๐๐๐	*	๑๕,๐๐๐	*
			*	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	*	๑๐,๐๐๐
			✓	✓	✓	✓	✓
			✓	✓	✓	✓	✓
มิติที่ ๑	รวม	๑๕ กิจกรรม	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓
		๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต	✓	*	*	*	*
		๒. ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและ แจ้งการทุจริตทุกหมู่บ้าน	*	๒๐,๐๐๐	*	๒๐,๐๐๐	*
		๓. มาตรการสร้างความโปร่งใสการ บริหารงานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓
		๔. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	✓	✓	✓	✓	✓
		๕. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
		๖. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและเพิ่มเติม	✓	✓	✓	✓	✓
		๗. กิจกรรมการพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดทำพัสดุ	✓	✓	✓	✓	✓
		๘. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓
		๙. มาตรการยกระดับคุณภาพบริการ ประชาชน	๒๕,๐๐๐	*	๒๕,๐๐๐	*	๒๕,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	✓
		๒. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	✓	✓	✓	✓	✓
		๓. มาตรการมอบอำนาจ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	✓	*	*	✓	*
		๔. มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ	✓	✓	✓	✓	✓
		๕. มาตรการมอบอำนาจพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร	*	*	*	*	*
		๖. มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วน	✓	✓	✓	✓	✓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคล ในการดำเนินงานกิจกรรมการ ประพัตติปฏิบัติตนให้เป็น ประจักษ์	๑. กิจกรรมมอบเกียรติคุณแก่ หน่วยงาน บุคคล หน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรมกับองค์การบริหารส่วน ตำบล	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
		๒. กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรแก่ คณะกรรมการหมู่บ้าน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
		๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ รับทราบ หรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๑. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓
		๒. กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓
		๓. มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และ องค์กรอิสระ	✓	✓	✓	✓	✓
		๔. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์	✓	*	*	*	*
		๕. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับการเกี่ยวเนื่อง เรื่องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบ	✓	✓	✓	✓	✓
มิติที่ ๒	รวม	๒๔ กิจกรรม	๔๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การส่งเสริมบทบาทและ การมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	*	๒๐,๐๐๐	*	๒๐,๐๐๐	*
		๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล	*	*	๓๐,๐๐๐	*	*
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การ รับและตอบสนอเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ	✓	✓	✓	✓	✓
		๔. กิจกรรมออกกระเปาะข้อมูล	*	✓	*	*	*
		ข่าวสาร	*	๕,๐๐๐	*	*	๕,๐๐๐
		๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
		๑. โครงการจัดประชุมจัดทำแผน ชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๒. โครงการ อบต.เคลื่อนที่	✓	✓	✓	✓	✓
		๓. กิจกรรม รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบ	✓	✓	✓	✓	✓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของ อบต. ละอุ่นเหนือ	๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ๒. มาตรการประชุม ประชาคม หมู่บ้านประชาชน ๓. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และ คณะกรรมการตรวจสอบการจ้าง ตาม ระเบียบ ๔. มาตรการตรวจสอบประเมินผล การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของ คณะกรรมการติดตาม	✓	*	*	*	*
			✓	✓	✓	✓	✓
			✓	✓	✓	✓	✓
			✓	✓	✓	✓	✓
มิติที่ ๓	รวม	๑๒ กิจกรรม	๘๐,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๘๕,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การเสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดิน กำหนด	๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี และประจำปี งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
		๒. โครงการจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน	✓	✓	✓	✓	✓
		๓. กิจกรรมติดตามประเมินความ เสี่ยงการควบคุมภายใน	✓	✓	✓	✓	✓
		๔. มาตรการติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายในองค์การบริหาร ส่วนตำบลละอุ่นเหนือ	✓	✓	✓	✓	✓
		๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล	✓	✓	✓	✓	✓
		๒. กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	✓	✓	✓	✓	✓
		๓. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตามช่องทางที่ สามารถทำได้						

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น มีบทบาทการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหาร ๔. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต ๒. กิจกรรมติดตามตั้งป้ายประชาสัมพันธ์การทุจริต ๓. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน ๔. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายต้านป้องกันการทุจริต	*	๑๕,๐๐๐	*	*	๑๕,๐๐๐
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
			✓	✓	✓	✓	✓
			✓	✓	✓	✓	✓
			*	๒๕,๐๐๐	*	๒๕,๐๐๐	*
			*	๑๕,๐๐๐	*	๑๕,๐๐๐	*
			✓	✓	✓	✓	✓
			✓	✓	✓	✓	✓
			๑๐๐,๐๐๐	๑๕๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
			๑๕ กิจกรรม				
มิติที่ ๔	รวม	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

* ไม่ได้ดำเนินการ ไม่มีโครงการกิจกรรม และมาตรการ

✓ มีโครงการ มาตรการ กิจกรรม

