



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐, ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ และ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ เป็นไปตามแผนแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุภาพ คุ่มตะกั่ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. ปณิธานค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) กิจกรรมการให้ความรู้แก่ บุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้าน หลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงาน ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการ ประชุมประจำเดือน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๒) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจ หลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	- จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการ ประชุมประจำเดือน กิจกรรมการร่วมปลูก ต้นไม้ เข้าร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุ กิจกรรม การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสต่างๆ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัด กิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทาง ศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญ ของชาติ ดังนี้ ๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิ ยมหาราช ๒. ร่วมพิธีเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัวฯ ๓. ร่วมพิธีเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม ๔. จัดกิจกรรม เนื่องในวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา เช่น วันวิสาขบูชา วัน มาฆบูชา พร้อมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น ๕. เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย การ เข้าวัดทำบุญในเทศกาลต่าง ๆ และวันพระ ๖. ร่วมกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย ๗. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี ๘. ร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่น	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤตินิชอบของ ข้าราชการ ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการ แจ้งเบาะแสให้สะดวก หลากหลายและปลอดภัย	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของ ตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต่อต้านการทุจริต เช่น การติด ประกาศ, การจัดทำบอร์ด ประชาสัมพันธ์	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติไม่ชอบของข้าราชการ ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำเอกสารแผ่นพับ การติดประกาศ และแจ้งในวันประชุม ประจำเดือน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการ ร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	- จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ช่องทางและวิธีการร้องเรียน ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมา ที่ทำการ อบต. ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบต. ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต. ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะเกิดความเสียหายและ ขนาดของความเสียหายที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของ เจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน	- มีการประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหาร กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เป็น ประจำทุกเดือน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	- มีการดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปค.๔ , ปค. ๕ และ การควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปค.๑ ปค.๕ และ แบบ ปค.๕ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัด จ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	- มีการประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อ จัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบทุกครั้งที่มีการ ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติ ตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณ ของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	- มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลด การทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็น การ ป้ อ ง กั น การ ปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การ อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ - ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน - แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย - ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่าน ทางเว็บไซต์ อบต. ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อน
แผนให้
เป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายคมสันต์ จันทวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔