



คำนำ



การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๓) มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือเป็นแผนที่ครอบคลุมขอบเขตภาระหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ ด้านการพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาประชาธิปไตยแบบมีผู้ร่วมระบอบของทุกภาคส่วนและให้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๓) ได้พิจารณาถึงแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ศึกษาปัญหาความต้องการ ตลอดจนวิเคราะห์ศักยภาพและงบประมาณในการพัฒนาของอบต.การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๑-๒๕๕๓) จึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือสามารถดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (๒๕๕๑-๒๕๕๓) จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ตลอดจนการบริหารงานและการติดตามประเมินผลการทำงานจนทั้งหมด นำสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่องต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๑



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑-๓

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔-๑๗

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีที่ผ่านมา

๑๘-๒๑

ส่วนที่ ๔ สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางในท้องถิ่น

๒๒ -๒๕

ส่วนที่ ๕ บัญชีสรุปโครงการพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๔)

๒๖ -๔๕

รายละเอียดโครงการพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๔)

๔๖ -๙๐

ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติ

๙๑-๙๒



แผนพัฒนาสามปี
องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุงเหนือ
อำเภอตะลุง จังหวัดตรัง



ส่วนที่ ๑

บทนำ

ลักษณะของแผนสามปี

แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติภายใต้แนวทางพัฒนาหนึ่งในจำนวนหลายโครงการ / กิจกรรม จะต้องมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนสามปี

แผนสามปียังมีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้การวางแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปีในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้ กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน

ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

หลังจากที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้ว ก็ถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยจัดทำเป็นแผนพัฒนาสามปี ซึ่งขั้นตอนในการจัดทำแผนสามปีเป็นแนวทางให้ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ 7 ขั้นตอนดังนี้คือ

1. ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน หน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนาเข้าชี้แจงต่อผู้บริหารท้องถิ่น ถึง วัตถุประสงค์ ความสำคัญ ความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการ และแจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนา ฯ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ประชาคม
2. ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสรุปยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการ ยุทธศาสตร์จังหวัด / อำเภอ นโยบายผู้บริหาร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนา จัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการพัฒนา ประชาคม และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนสามปีในครั้งแรก ครั้งต่อไปในการประชุมประชาคมเป็นการพิจารณาทบทวนจากการที่ได้คัดเลือกโครงการกิจกรรมต่างๆสามารถเพิ่มเติมและตัดทอนโครงการลงได้ ประกอบกับนำแผนชุมชนที่เกินขีดความสามารถของชุมชน เข้าร่วมพิจารณาประกอบการจัดทำแผนสามปีด้วยและจัดลำดับความสำคัญของแต่ละโครงการ / กิจกรรม เพื่อให้ได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา

3. ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 การเก็บรวบรวมข้อมูล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนา โครงการ / กิจกรรม ได้อย่างถูกต้องโดยจัดเก็บข้อมูลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคได้

3.2 การวิเคราะห์ข้อมูล ประเมินสรุปผลงานพัฒนาที่ผ่านมานำเสนอที่ประชุม ประชาคมแล้วร่วมกันคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาคมในห้วงระยะเวลาสามปี ต่อจากนั้นก็มาจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนาที่ จำเป็นในช่วงระยะเวลา สามปีเพื่อเน้นการปฏิบัติได้ตามความเหมาะสม หลังจากจัดลำดับความสำคัญแล้ว นำมาวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค อีกครั้ง

4. ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

หลังจากได้แนวทางพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ที่ประชุมร่วมกันคัดเลือกวัตถุประสงค์ ของยุทธศาสตร์การพัฒนามาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาคัดเลือก วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจาก แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนา ในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีและ ต่อไปที่ประชุมจะต้องทำการคัดเลือกโครงการ / กิจกรรม มาจัดลำดับความสำคัญเพื่อบรรจุลงในปีต่างๆ อย่างถูกต้องและเหมาะสม

5. ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรม การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาพิจารณาคัดเลือกโครงการที่ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะ ดำเนินการในปีแรก ของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

6. ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จัดทำร่างแผนพัฒนา สามปีโดยมีเค้าโครงประกอบด้วย 7 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการ / กิจกรรม

ส่วนที่ 6 การติดตามและประเมินผลการนำแผนสามปีไปปฏิบัติ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จัดเวทีประชาคม เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีและ
รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีให้สมบูรณ์ เสนอคณะกรรมการพัฒนา
เพื่อพิจารณา

7. ขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการพัฒนาเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีที่ผ่านการพิจารณาให้ผู้บริหารท้องถิ่น
เสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
2. ผู้บริหารท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประสาน
แผนพัฒนาเสนอขอรับอนุมัติจากสภาท้องถิ่น
3. เมื่อสภาท้องถิ่นอนุมัติแล้วส่งให้ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและนำไปปฏิบัติ
และแจ้งให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



1. สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอละอุ่น ห่างจากอำเภอละอุ่นประมาณ 6 กิโลเมตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลบางแก้ว

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลบางพระเหนือ

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลเขาข่าย

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลละอุ่นใต้

1.2 เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีเนื้อที่ประมาณ 308.35 ตารางกิโลเมตร

1.3 ภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าเขาสลับชันมีที่ราบแถบเชิงเขาที่ราบหุบเขา และมีคลองละอุ่นไหลผ่านพื้นที่ประมาณ 308.35 ตารางกิโลเมตร

1.4 เขตการปกครอง

แบ่งออกเป็น 3 ตำบล 11 หมู่บ้าน

ตำบลละอุ่นเหนือ มี 5 หมู่บ้าน

หมู่ที่ 1 บ้านนายาว

หมู่ที่ 2 บ้านบางญวน

หมู่ที่ 3 บ้านบางสังไต้

หมู่ที่ 4 บ้านวังลุ่ม

หมู่ที่ 5 บ้านปากแพรก

ตำบลในวงเหนือ มี 3 หมู่บ้าน

หมู่ที่ 1 บ้านผาพิง

หมู่ที่ 2 บ้านคอกช้าง

หมู่ที่ 3 บ้านหมอลำ

ตำบลในวงใต้ มี 3 หมู่บ้าน

หมู่ที่ 1 บ้านบุรีรัมย์

หมู่ที่ 2 บ้านเนินทอง

หมู่ที่ 3 บ้านทับเหนือ

1.5 จำนวนประชากร

จำนวนประชากรทั้งสิ้น 3,574 คน แยกเป็นชาย 1,902 คน หญิง 1,672 คนประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธและนับถือศาสนาคริสต์เป็นร้อยละ 10 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
	ตำบลละอุ่นเหนือ		ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านนายาว	43	54	50	104
2	บ้านบางญวน	96	123	117	240
3	บ้านบางสังไต้	79	104	96	200
4	บ้านวังลุ่ม	35	49	52	101
5	บ้านปากแพรก	158	217	174	391
รวม		411	547	489	1,036

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
	ตำบลในวงเหนือ		ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านผาพิง	152	179	170	349
2	บ้านคอกช้าง	298	331	280	611
3	บ้านหมอลำ	165	201	155	356
รวม		615	711	605	1,316

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
	ตำบลในวงใต้		ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านบุรีรัมย์	159	208	174	382
2	บ้านเนินทอง	134	160	148	308
3	บ้านทับเหนือ	204	276	256	532
รวม		497	644	578	1,222

ข้อมูลประชากร ณ. เดือน พฤษภาคม 2556 จากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ

ส่วนใหญ่ประชากรประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักประมาณร้อยละ 90 %
และรับจ้าง รับราชการ ค้าขายและอื่นๆอีกประมาณร้อยละ 10 %

2.2 หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- ร้านค้าชุมชน จำนวน 3 แห่ง
- ตลาดกลางการเกษตร จำนวน 1 แห่ง
- ร้านซ่อมรถ จำนวน 2 แห่ง
- มินิมาร์ท จำนวน 1 แห่ง
- ร้านค้า จำนวน 18 แห่ง
- ร้านอาหารแบบร้านขายข้าวแกง จำนวน 6 แห่ง
 - โรงสี (ขนาดเล็ก) จำนวน 6 แห่ง
- ปั๊มน้ำมัน (หลอดแก้ว) จำนวน 12 แห่ง
 - ตลาดสด จำนวน 1 แห่ง

3. สภาพสังคม

3.1 การศึกษา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 แห่ง

✿ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ หมู่ที่ 2 ตำบลในวงเหนือ
อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

โรงเรียนประถมศึกษา 2 แห่ง

✿ โรงเรียนบ้านในวง หมู่ที่ 1 ตำบลในวงเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

✿ โรงเรียนบ้านปากแพรก หมู่ที่ 3 ตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

3.2 สถาบันและองค์การทางศาสนา

วัด 2 แห่ง

✿ วัดเวฬุวัน หมู่ที่ 2 ตำบลในวงเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

✿ วัดปทุมสาคร หมู่ที่ 3 ตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

สำนักสงฆ์ 1 แห่ง

โบสถ์ 1 แห่ง

✿ โบสถ์คริสต์ หมู่ที่ 3 ตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

3.3 สาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 3 แห่ง

✿ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละอุ่นเหนือ ม.3 ตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น
จังหวัดระนอง

☼ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงเหนือ ม.1 ตำบลในวงเหนือ อำเภอละอุ่น
จังหวัดระนอง

☼ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงใต้ หมู่ที่ 2 ตำบลในวงใต้ อำเภอละอุ่น
จังหวัดระนอง

3.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

หน่วยบริการประชาชนของตำรวจ / ทหาร 2 แห่ง

4. การบริการพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม

ถนนลาดยางมี 4 สาย

คอนกรีตมี 24 สาย

ถนนหินผุและกรวดกะละ 24 สาย

สะพานลวดสลิงมี 3 สาย

สะพานคสล.มี 25 แห่ง

ท่อลอดเหลี่ยม มี 32 แห่ง

4.2 การโทรคมนาคม

โทรศัพท์สาธารณะ 3 แห่ง

โทรศัพท์ของท้องถิ่น 077-820330, 077-899313

4.3 ไฟฟ้า

มีไฟฟ้าใช้ประมาณ 50 % ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ประมาณ 49% ไม่มีไฟฟ้าใช้ประมาณ 1%
เนื่องจากเป็นพื้นที่ห่างไกล ซึ่งขณะนี้ทางอบต.ได้ดำเนินการประสานงานกับไฟฟ้าเพื่อติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์

4.4 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย 22 แห่ง

สระเก็บน้ำ 2 แห่ง

ระบบประปาภูเขา 11 แห่ง

ระบบประปาผิวดิน 3 แห่ง

ระบบประปาบาดาล 2 แห่ง

ทำนบกั้นดิน 1 แห่ง

อาคารอัดน้ำ 1 แห่ง

4.5 แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำคลอง 8 สาย

ลำห้วย 50 แห่ง

5. ทรัพยากรธรรมชาติ

5.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ป่าไม้
- ภูเขา
- น้ำตก
- แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ แหล่งศึกษาทางโบราณคดี

6. ศักยภาพในตำบล

6.1 ศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบล

1. จำนวนบุคลากรมี 19 คน

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน (คน)	พนักงานจ้าง	จำนวน (คน)
1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
2. นักบริหารงานการคลัง	1	1. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการสำนักปลัด	1
3. นักบริหารงานช่าง	1	2. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1
4. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	1	3. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการส่วนการคลัง	1
5. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	1	4. ผู้ช่วยช่างโยธา	1
6. บุคลากร	1	5. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการโยธา	1
7. นักวิชาการคลัง	1	6. ผู้ดูแลเด็ก	2
8. นักวิชาการพัสดุ	1	พนักงานจ้างทั่วไป	
9. เจ้าพนักงานธุรการ	1	1. คนงานทั่วไป	1
ลูกจ้างประจำ		2. พนักงานขับเครื่องกลขนาดกลาง	1
1. นางวีณา สงระวี	1		

6.2 ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

(1) ด้านมวลชนและการรวมกลุ่มของประชาชน

1. กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร 6 กลุ่ม

ลำดับ	ชื่อกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร	ที่อยู่	ชื่อประธานกลุ่ม
1	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านปากแพรกร่วมใจ	15 หมู่ที่ 5 ต.ละอุ่นเหนือ	นางประทุม จันทะชั้น
2	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านทับเหนือ	30/1 หมู่ที่ 1 ต.ในวงใต้	นางเสาวคนธ์ ไยโพธิ์
3	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรในวงใต้ร่วมใจ	20 หมู่ที่ 2 ต.ในวงใต้	นางวนิดา นวลน้อย
4	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรผู้ปลูกหม่อนเลี้ยงไหมบ้านในวง	20 หมู่ที่ 1 ต.ในวงใต้	นางทับทิม สอนจันทร์
5	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรโรงเรียน ตชด.บ้านในวง	8 หมู่ที่ 1 ต.ในวงใต้	นางพิสมัย มหาสวัสดิ์
6	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรในวงเหนือพัฒนา	1 หมู่ที่ 2 ต.ในวงเหนือ	นางเรณู กลืนทอง

2. กลุ่มส่งเสริมอาชีพการเกษตร 9 กลุ่ม

ลำดับ	ชื่อกลุ่มส่งเสริมอาชีพเกษตรกร	ที่อยู่	ชื่อประธานกลุ่ม
1	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพไม้ผลบ้านปากแพรก	15 หมู่ที่ 5 ต.ละอุ่นเหนือ	นายสวัสดิ์ แก้วเดชะ
2	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพทุเรียน	2 หมู่ที่ 1 ต.โนนงใต้	นายสมชาย บุญเชื้อ
3	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพทุเรียน	หมู่ที่ 2 ต.โนนงใต้	นายระพีณ นวลน้อย
4	กลุ่มปรับปรุงทุเรียน	หมู่ที่ 3 ต.โนนงใต้	นายสุตใจ เนตรรัก
5	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพกาแฟ	2 หมู่ที่ 1 ต.โนนงใต้	นายสะอาด เกณฑ์สาคร
6	กลุ่มผู้ผลิตมังคุด	หมู่ที่ 2 ต.โนนงเหนือ	นายลำดวน อยู่ยง
7	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพลองกอง	หมู่ที่ 2 ต.โนนงเหนือ	นายสุรินทร์ ลินกัน
8	กลุ่มผู้ผลิตทุเรียนคุณภาพ	27 หมู่ที่ 2 ต.โนนงเหนือ	นายพญน บุญประกอบ
9	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพกาแฟ	หมู่ที่ 1 ต.โนนงเหนือ	นายสมพงษ์ จันทร์ขาว

3. กลุ่มออมทรัพย์ 11 กลุ่ม

4. กลุ่มพัฒนาสตรีแม่บ้าน 12 กลุ่ม

ลำดับ	ชื่อกลุ่มพัฒนาสตรี	ที่อยู่	ชื่อประธานกลุ่ม
1	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านนายาว	หมู่ที่ 1 ต.ละอุ่นเหนือ	นางสมร สังโสม
2	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านบางญวน	หมู่ที่ 2 ต.ละอุ่นเหนือ	นางแสงมณี ฤทธิสังข์
3	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านบางสังไต้	หมู่ที่ 3 ต.ละอุ่นเหนือ	นางผกามาต แฉ่งแรง
4	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านวังลุ่ม	หมู่ที่ 4 ต.ละอุ่นเหนือ	นางรัศมี เดิมทอง
5	กลุ่มพัฒนาสตรีปากแพรก	หมู่ที่ 5 ต.ละอุ่นเหนือ	นายประนอม แก้วเดชะ
6	กลุ่มพัฒนาสตรีตำบลโนนงใต้	ตำบลโนนงใต้	นางวนิดา นวลน้อย
7	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านบุรีรัมย์	หมู่ที่ 1 ต.โนนงใต้	นางดาวสรรค์ สุวรรณศรี
8	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านเนินทอง	หมู่ที่ 2 ต.โนนงใต้	นางวนิดา นวลน้อย
9	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านทับเหนือ	หมู่ที่ 3 ต.โนนงใต้	น.ส.เสาวคนธ์ ยมใหม่
10	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านผาพิง	หมู่ที่ 1 ต.โนนงเหนือ	นางอำพัน ฉลาด
11	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านคอกช้าง	หมู่ที่ 2 ต.โนนงเหนือ	จารึก พงศพรหม
12	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านหมอลำ	หมู่ที่ 3 ต.โนนงเหนือ	นางแสงว การพันธ์

5. กลุ่มลูกเสือชาวบ้าน 18 กลุ่ม

6. กลุ่ม อปพร. 3 กลุ่ม

(2) จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนา)

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาสูงและป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์มีสภาพเป็นที่ราบระหว่างภูเขา ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางด้านเกษตรสามารถพัฒนาเป็นรายได้หลักขององค์การบริหารส่วนตำบล มีน้ำตกและสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นธรรมชาติ

7.ระดับการศึกษาของบุคลากร

ปริญญาโท 2 คน

ปริญญาตรี 8 คน

มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา 8 คน

8. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2555	12,038,006.84	บาท	
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	221,729.47	บาท	แยกเป็น
ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	43,159.55	บาท	}
ภาษีบำรุงท้องที่	28,003.85	บาท	
ภาษีป้าย	4,800	บาท	
ค่าปรับผิดสัญญา	1,113	บาท	
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตขายสุรา	33.95	บาท	
ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนพาณิชย์	250	บาท	
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	134,869.12	บาท	
ค่าขายแบบแปลน	9,500	บาท	
รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้	8,213,285.34	บาท	
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	3,602,992	บาท	

โครงสร้างการบริหารงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน ออกเป็น ส่วน



1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบงานบริหารงานทั่วไป ควบคุมตรวจสอบการทำงานและการแก้ไข ปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานสวัสดิการ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล การพัฒนาบุคลากร งานพาณิชย์ งานรัฐพิธี งานประชาสัมพันธ์ งานธุรการ งานสารบรรณ การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ งานราชพิธี งานการขออนุญาตดำเนินการตามข้อบังคับงบประมาณ ฯลฯ

2. ส่วนการคลัง

มีหน้าที่รับผิดชอบงานการคลัง งานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้ งานรวบรวมสถิติ งบประมาณ งานพัสดุ งานธุรการ งานระบบงานบุคคล การเบิกจ่ายเงิน งานรับรองสิทธิการเปิดเงิน งบประมาณ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ การจัดเงินสรรต่างๆ การจัด บัญชีทุกประเภท การรับเงินจัดสรรจากท้องถิ่นจังหวัด การจัดทำรายงานการจัดทำเช็ค และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

3. ส่วนโยธา

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ งานวางผังเมือง งานก่อสร้าง และซ่อมแซมบำรุง งานควบคุมอาคารตามระเบียบ การบำรุงรักษา ตอบปัญหาและเรื่องราวต่างๆ เกี่ยวกับ งานในหน้าที่ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>		
1	นายเรวัช ทวีวงศ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบริหารงาน อบต.	
2	นายคมสันต์ จันทวงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.บริหารงานทั่วไป 6	
3	น.ส.นันทน์ภัส ศิลปเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว	
4	นางอารมณี รักษาวงศ์	บุคลากร 4	
5	น.ส.กรรณิการ์ ชูรีบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ 2	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>ส่วนการคลัง</u>		
1	นางละออ บัวคง	ผู้อำนวยการกองคลัง	
2	น.ส.อรชร ชูชาติ	นักวิชาการพัสดุ 4	
3	นางจันทรัตน์ มณีบางกา	นักวิชาการคลัง 4	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>ส่วนโยธา</u>		
1	นายนพดล ชุ่มแสง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7)	

ข้อมูลผู้จ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	<u>ส่วนการคลัง</u> นางวีณา สงระวี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	

ข้อมูลพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>สำนักปลัด</u>		
1	น.ส.เยาวลักษณ์ มีสุด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	
2	นางนิตยา เพียรเกษตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
3	นายวสันต์ชาย เจนจบ	คนงานทั่วไป	
4	นางนงศราญ สิงอุตม	ผู้ดูแลเด็ก	
5	น.ส.ปรียาภรณ์ บุญนัย	ผู้ดูแลเด็ก	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	<u>ส่วนการคลัง</u> นางนิจวรรณ ทิมโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	

ข้อมูลพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>ส่วนโยธา</u>		
1	นายวิกรม ชุ่มชูจันทร์	พนักงานทั่วไป	
2	นายภราดร ศรีชะฎา	ผู้ช่วยช่างโยธา	

**ข้อมูลประมาณการรายรับ รายจ่าย ตามข้อบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบลละหานหิน้อย งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖**

ลำดับที่	รายการ	ประมาณรายรับ	ประมาณรายจ่าย
1	ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน หิน้อยเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2556	11,571,300	11,571,300

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะลุงเหนือ
เปรียบเทียบ ๓ ปี ยี่สิบห้า

1. รายได้ที่ อบต. จัดเก็บเอง



ภาษีอากร	ปีงบประมาณ 2553 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2554 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2555 จำนวน (บาท)
1.1 ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	38,721	38,766	43,159.55
1.2 ภาษีบำรุงท้องที่	28,220.33	27,975.28	28,003.85
1.3 ภาษีป้าย	1,600	3,000	4,800
1.4 ใบอนุญาตเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร และค่าธรรมเนียม	-	-	-
1.5 ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	70,314.81	98,700.90	134,869.12
1.6 ค่าขายแบบแปลน	67,900	4,000	9,500
1.7 ค่าปรับกรณีผิดสัญญา	50,635	-	1,113
1.8 รายได้เบ็ดเตล็ด	3,500	12,926	-
1.9 ค่าปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายข้อบัญญัติท้องถิ่น	-	-	-
1.10 ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตขายสุรา	35.89	31.04	33.95
1.11 ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนพาณิชย์	-	1,000	250
รวม	260,927.03	186,399.22	221,729.47

2. รายได้จากรัฐจัดเก็บแล้วจัดสรรให้

ภาษีอากร	ปีงบประมาณ 2553 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2554 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2555 จำนวน (บาท)
2.1 ภาษีสุรา	467,351.63	513,473.69	575,101.28
2.2 ภาษีสรรพสามิต	1,265,757.67	1,237,033.73	1,033,592.25
2.3 ค่าธรรมเนียมรถยนต์และล้อเลื่อน	-	-	-
2.4 ภาษีธุรกิจเฉพาะ	11,379.51	23,388.22	56,204.18
2.5 ภาษีมูลค่าเพิ่ม	6,096,487.26	5,730,996.60	6,455,023.99
2.6 ค่าภาคหลวงแร่	21,027.41	36,070.22	21,115.92
2.7 ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	23,250.01	28,058.99	41,936.60
2.8 รายได้จากกฎหมายอุทยานแห่งชาติ	2,943.32	3,223.58	6,790.12
2.9 ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนและนิติกรรมที่ดิน	26,436	3,380	23,521
2.10 ภาษีจัดสรรอื่นๆ	-	-	-
รวม	7,914,632.81	7,575,625.03	8,213,285.34

3. เงินอุดหนุนที่ได้จากรัฐบาล

เงินอุดหนุนที่ได้จากรัฐบาล	ปีงบประมาณ 2553 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2554 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2555 จำนวน (บาท)
3.1 เงินอุดหนุนที่ได้จากรัฐบาล	3,434,448	3,787,320	3,602,992

เปรียบเทียบเงินรายรับของ อบต.

ย้อนหลัง ๓ ปี



ประเภทรายได้	ปีงบประมาณ 2553 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2554 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2555 จำนวน (บาท)
รายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุน	8,175,559.84	7,762,024.25	8,435,014.81
รายได้รวมเงินอุดหนุน	11,610,007.84	11,549,344.25	12,038,006.81

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ผ่านมา



1. ผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาปีงบประมาณ 2555

1. โครงการเปลี่ยนระบบสูบน้ำประปาพร้อมปรับปรุงระบบไฟฟ้า ม.2 ต.โนนงเหนื่อ อ.ละอุ่น จ.ระนอง
2. โครงการก่อสร้างถนน คสล. ซอย 3 ม.1 ต.โนนงใต้ อ.ละอุ่น จ.ระนอง
3. โครงการขยายท่อประปาจาก ม.3 เชื่อมต่อ ม.2 ต.โนนงเหนื่อ อ.ละอุ่น จ.ระนอง
4. โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด
5. โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกับหน่วยงานต่างๆ
6. สนับสนุนพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานให้แก่หมู่บ้าน
7. โครงการจัดซื้อเวชภัณฑ์โรคพิษสุนัขบ้า
8. โครงการสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพของ อบต.ละอุ่นเหนื่อ
9. โครงการช่วยเหลือกรณีฉุกเฉินเกี่ยวกับอุบัติเหตุและสาธารณภัย
10. โครงการลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล
11. โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2555
12. โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์
13. สนับสนุนศูนย์โรคเอดส์เฉลิมพระเกียรติอำเภอละอุ่น
14. โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
15. โครงการจัดกิจกรรมงานราชพิธี-รัฐพิธีในเขต อบต.หรือเข้าร่วมกับหน่วยงานราชการ
16. โครงการจัดงานวันผลไม้ ประจำปี 2555
17. โครงการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุและวันสงกรานต์
18. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับทุนการศึกษา
19. สนับสนุนอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านปากแพรก
20. อาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ละอุ่นเหนื่อ
21. อาหารเสริมนมโรงเรียนบ้านปากแพรก
22. อาหารเสริมนมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ละอุ่นเหนื่อ
23. โครงการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ละอุ่นเหนื่อ
24. โครงการตัดชุด อปพร.อบต.ละอุ่นเหนื่อ
26. โครงการจัดซื้อกรวยจราจร 20 อัน
27. สนับสนุนโครงการเปิดเมืองกินฟรี อำเภอละอุ่น
28. สนับสนุนการจัดงานเปิดเมืองระนองท่องอันดามัน จ.ระนอง
29. สนับสนุนกลุ่มเลี้ยงไก่ ม.2 ต.ละอุ่นเหนื่อ อ.ละอุ่น จ.ระนอง

30. โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนา อบต.
31. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
32. โครงการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์สำนักงานและศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร
33. โครงการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้าน
34. สนับสนุนหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ (ตามหนังสือสั่งการ)
35. โครงการกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
36. โครงการจัดซื้อตู้เก็บเอกสาร 2 บานพับ
37. โครงการจัดซื้อโต๊ะประชุมสภา จำนวน 1 ชุด
38. โครงการจัดซื้อเครื่องปรับอากาศพร้อมติดตั้ง อบต.ละอุ่นเหนือ
39. โครงการจัดซื้อเครื่องทำน้ำเย็น
40. โครงการจัดซื้อเครื่องเสียงพร้อมไมค์ลอย จำนวน 4 ตัว
41. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ของ อบต.

๒. การประเมินประสิทธิภาพของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ



องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้มีการพัฒนาเพิ่มขึ้นในทุกๆ ด้านของแต่ละยุทธศาสตร์ และได้นำแผนพัฒนาประจำปีตั้งมาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา 5 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี จะเน้นทางด้านเศรษฐกิจได้มีการส่งเสริมด้านอาชีพ ทางด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ศาสนาและวัฒนธรรม ด้านการพัฒนาประชาธิปไตย และแก้ไขปัญหาการคมนาคมในตำบลให้ได้รับความสะดวกยิ่งขึ้น

ผลจากการที่ได้นำแผนพัฒนาไปปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม ได้สร้างความพอใจให้กับประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างมากในทุกด้าน เช่น

1. การพัฒนาเส้นทางคมนาคม ทำให้ราษฎรในพื้นที่ได้รับความสะดวกในการคมนาคมและขนส่งสินค้าทางการเกษตรได้อย่างสะดวก
2. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ขยายเขตไฟฟ้า ติดตั้งระบบประปาหมู่บ้าน ทำให้ราษฎรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและได้รับการบริการเพิ่มขึ้น ทำให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ และมีน้ำเพื่อใช้ในการบริโภคอุปโภค
3. การส่งเสริมด้านอาชีพ ทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น จึงมีส่วนให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น (ผลการสำรวจข้อมูล จปฐ. ปี 2555)
4. การพัฒนาด้านสังคมสงเคราะห์ สามารถช่วยเหลือคนชรา คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอชไอวี สามารถใช้ชีวิตประจำวันและอยู่ร่วมในสังคมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
5. การพัฒนาด้านศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมพระพุทธศาสนาซึ่งเป็นศาสนาประจำชาติและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น วันสำคัญทางศาสนา ประเพณีที่สำคัญของท้องถิ่นและงานรัฐพิธี ส่วนด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นได้ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรมาทำยาแผนโบราณ ส่งเสริมการจักสาน
6. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ ป่าเสื่อมโทรมและอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่าและสัตว์น้ำ ห้ามจับสัตว์น้ำในฤดูวางไข่ รณรงค์ห้ามตัดไม้ทำลายป่า และผลจากการอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำและสัตว์ป่าทำให้มีสัตว์เพิ่มจำนวนมากขึ้น ส่วนการตัด ไม้ทำลายป่าก็มีจำนวนลดลง
7. การพัฒนาด้าน ประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้าง ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขในปัญหาต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

8. การพัฒนาด้านสาธารณสุข ได้สนับสนุนโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ ทำให้ผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกที่พาหนะมาจากยุงลดลง สนับสนุนกองทุนวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าสามารถป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า เพราะเกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างผู้นำและประชาชน
9. การพัฒนาด้านการศึกษา ส่งเสริมทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์เป็นประจำทุกปี และได้ส่งเสริมค่าอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียนสามารถได้รับประทานอาหารครบทุกคน
10. การพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มสตรี ได้จัดกิจกรรมวันเด็กและได้ก่อสร้างห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ให้กับเด็กและเยาวชนสามารถใช้บริการเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้
11. การพัฒนาด้านกีฬา จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้าน จัดการแข่งขันกีฬาระดับตำบลเป็นประจำทุกปีเพื่อให้เด็กและเยาวชนมี ภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติด ได้รับการตอบรับจากประชาชนในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาเป็นอย่างดี

ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาใน ๖๓ ปี



องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มียุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นในช่วงสามปีดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

1.1 การส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

2.1 การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ และวางระบาย

2.2 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

2.3 การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ

2.4 การขยายเขตไฟฟ้าในครัวเรือน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

3.1 การสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน

3.2 การเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนอย่างครบวงจร และมีคุณภาพมาตรฐาน

3.3 การเตรียมการป้องกันสาธารณภัยและลดผลกระทบจากสาธารณภัย

3.4 การเตรียมความพร้อมของสังคม จัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชราและผู้ด้อยโอกาส

3.5 การอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น

3.6 การสร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว

4.1 การพัฒนาฟื้นฟู แหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.1 การบำบัด ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

6.1 การส่งเสริม สนับสนุนการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ เป็นประมุข

6.2 การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของท้องถิ่น

6.3 การเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

นโยบายการพัฒนาจังหวัดระนอง

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ เมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ที่น่าอยู่ และประตูการค้าชายแดนฝั่งอันดามัน ”

พันธกิจ

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยวสู่มาตรฐานสากล
2. เสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. สร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
4. พัฒนา รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สู่ความสมดุลของระบบนิเวศน์อย่างยั่งยืน
5. ส่งเสริมให้จังหวัดระนองเป็นศูนย์กลางการค้าชายแดนฝั่งอันดามัน

เป้าประสงค์รวม (Goals) จังหวัดกำหนดเป้าประสงค์รวมจากวิสัยทัศน์การพัฒนา

1. จังหวัดระนองมีชื่อเสียงด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สามารถแข่งขันได้ทั้งภายในและต่างประเทศ

2. เศรษฐกิจที่มั่นคงและกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม
3. สังคมเข้มแข็ง มั่นคง ปลอดภัย ประชาชนมีคุณภาพชีวิต และอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก
4. ทรัพยากรธรรมชาติมีความสมดุล อุดมสมบูรณ์ และสภาพแวดล้อมน่าอยู่
5. การค้าชายแดนขยายตัวและมีเสถียรภาพ
6. การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เมืองท่องเที่ยวสุขภาพ

เป้าประสงค์

1. จังหวัดระนองมีชื่อเสียงด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ สามารถแข่งขันได้ทั้งภายในและต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนที่มั่นคง เข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

เป้าประสงค์

1. เศรษฐกิจของจังหวัดระนองขยายตัวอย่างยั่งยืน ประชาชนมีอาชีพมีรายได้ที่มั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นเมืองน่าอยู่ ที่มีความมั่นคงปลอดภัยอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. สังคมระนองน่าอยู่
2. จังหวัดระนองมีความสมดุลทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
3. การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติ อาชญากรรม ยาเสพติด และการก่อการร้ายข้ามชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เป็นประตูก้าวขายแดนฝั่งอันดามัน

เป้าประสงค์

1. จังหวัดระนองมีบทบาทที่สำคัญในด้านการค้าการลงทุนในภูมิภาค บนพื้นฐานของผลประโยชน์และความมั่นคงร่วมกันกับต่างประเทศ

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้แถลงนโยบายการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ 14 ตุลาคม 2552 ดังนี้

1. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 พัฒนาการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ และระบายน้ำ

2. นโยบายด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

- 2.1 สร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน
- 2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์
- 2.3 ส่งเสริมด้านการจัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- 2.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 2.5 สร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาคนให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม

3. นโยบายด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

- 3.1 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ

4. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

- 4.1 ส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพและการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพให้มีความเข้มแข็งเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพและเลี้ยงครอบครัว

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 5.1 พัฒนาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุล สามารถบริหารจัดการและใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า

6. นโยบายด้านการพัฒนาด้านประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

6.1 ส่งเสริม สนับสนุนการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์เป็นประมุข

6.2 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารของท้องถิ่น

6.3 เพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและสามารถ

แก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

ส่วนที่ ๖

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่วิธีปฏิบัติและการติดตามประเมินผลแผน



6.1 องค์การที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ที่ 109/2555 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2555 และคำสั่งแต่งตั้งประธานและเลขานุการที่ 186/2555 ลงวันที่ 17 กันยายน 2555 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| 1. นายเรวัช ทวีวงศ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| 2. นายบุญเนื่อง คุ่มตะกั่ว สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการ | |
| 3. นายสยาม เรืองรัตน์ สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการ | |
| 4. นายภักดี ชูศรีสุข สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการ | |
| 5. นายจรัญ สังเวยม ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น กรรมการ | |
| 6. นางพกามาต แฉ่งแรง ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น กรรมการ | |
| 7. นายมานะ เฉลิมพล ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ | |
| 8. นายณรงค์ ศรีเมือง ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ | |
| 9. นางกาญจนาภรณ์ คงด้วง ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ | |
| 10. นางสุคนธ์ คล้ายตัน ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ | |
| 11. นายนพดล ชุมแสง นักบริหารงานช่าง | เลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปีทั้งนี้ให้ตีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

1. รูปแบบการดำเนินงาน

เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงานติดตามและประเมินผล โดยมี การกำหนดแนวทางและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนทุกหมู่บ้านได้มีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถาม โดยการพิจารณาตามลำดับความสำคัญของปัญหาที่สนองต่อ ยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

2. การประสานงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ เป็นหน่วยงานราชการท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการประสานการดำเนินงานจากทุกภาคส่วนที่มีเป้าหมายการพัฒนาตำบล โดยผ่านคณะผู้บริหาร คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ และให้มีการประสานงานเป็นประจำกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. การเงินงบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ โดยใช้เงินงบประมาณอันเป็นรายได้จากภาษีของท้องถิ่นเอง และการขอรับ งบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องสนับสนุน

การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อนำผลการดำเนินการที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนยุทธศาสตร์ ไปปรับปรุงให้สามารถ ดำเนินการต่อไปได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
 2. เพื่อนำข้อมูลหรือผลที่ได้จากการประเมินเสนอต่อหน่วยงานรับผิดชอบ ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องกับแผนฯ ในด้านความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของแผน
 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของการบริหารแผนพัฒนาสามปีในปีต่อไป
- ข้อเสนอแนะรูปแบบการติดตามและประเมินผลสำหรับแผนยุทธศาสตร์มีบทบาทหลักในการจัดทำ รายงานติดตามผลการดำเนินงาน โดยมีผู้มีส่วนร่วมจากหน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน



