



การจัดทำแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.2558-2560) มีจุดมุ่งหมายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือเป็นแผนที่ครอบคลุมขอบเขตภาระหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือในด้านต่างๆเช่นด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ ด้านการพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2558-2560) ได้พิจารณาถึงแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นสภาพปัญหาความต้องการตลอดจนขีดความสามารถและงบประมาณในการพัฒนาของอบต.การจัดทำแผนพัฒนาสามปี(2558-2560) จึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือสามารถดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (2558-2560)จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ตลอดจนการบริหารงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานรวมทั้งนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่องต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
มิถุนายน2557



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	บทนำ	1-3
ส่วนที่ 2	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4-17
ส่วนที่ 3	สรุปผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีที่ผ่านมา	18-21
ส่วนที่ 4	สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางในช่วงสามปี	22-29
ส่วนที่ 5	บัญชีสรุปโครงการพัฒนา (พ.ศ.2558-2560)	30-49
	รายละเอียดโครงการพัฒนา (พ.ศ.2558-2560)	50-99
ส่วนที่ 6	การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ	101-102



แผนพัฒนาตำบลสามปี
องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง



ส่วนที่ 1

บทนำ

ลักษณะของแผนสามปี

แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติภายใต้แนวทางพัฒนาหนึ่งในจำนวนหลายโครงการ/กิจกรรม จะต้องมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนสามปี

แผนสามปียังมีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้การวางแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปีในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้ กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน

ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

หลังจากที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้ว ก็ถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยจัดทำเป็นแผนพัฒนาสามปี ซึ่งขั้นตอนในการจัดทำแผนสามปีเป็นแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ 7 ขั้นตอนดังนี้คือ

1. ขั้นตอนที่ 1การเตรียมการจัดทำแผน หน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนาเข้าชี้แจงต่อผู้บริหารท้องถิ่น ถึง วัตถุประสงค์ ความสำคัญ ความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการ และแจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนา ฯ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯประชาคม
2. ขั้นตอนที่ 2การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสรุปยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการ ยุทธศาสตร์จังหวัด /อำเภอ นโยบายผู้บริหาร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนา จัดประชุมร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการพัฒนา ประชาคม และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนสามปีในครั้งแรก ครั้งต่อไปในการประชุมประชาคมเป็นการพิจารณาทบทวนจากการที่ได้คัดเลือกโครงการกิจกรรมต่างๆ สามารถเพิ่มเติมและตัดทอนโครงการลงได้ ประกอบกับนำแผนชุมชนที่เกินขีดความสามารถของชุมชนเข้าร่วมพิจารณาประกอบการจัดทำแผนสามปีด้วยและจัดลำดับความสำคัญของแต่ละโครงการ /กิจกรรมเพื่อให้ได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา

3.ขั้นตอนที่ 3การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1การเก็บรวบรวมข้อมูล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนา โครงการ / กิจกรรม ได้อย่างถูกต้องโดยจัดเก็บข้อมูลภายในองค์กรและภายนอกองค์กรเพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคได้

3.2การวิเคราะห์ข้อมูล ประเมินสรุปผลงานพัฒนาที่ผ่านมานำเสนอที่ประชุมประชาคมแล้วร่วมกันคัดเลือก ยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาคมในห้วง ระยะเวลาสามปี ต่อจากนั้นก็มาจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนาที่จำเป็นในช่วงระยะเวลา สามปี เพื่อเน้นการปฏิบัติได้ตามความเหมาะสม หลังจากจัดลำดับความสำคัญแล้วนำมาวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค อีกครั้ง

4.ขั้นตอนที่ 4การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

หลังจากได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ที่ประชุมร่วมกันคัดเลือกวัตถุประสงค์ ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาคัดเลือก วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจาก แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนา ในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีและ ต่อไปที่ประชุมจะต้องทำการคัดเลือกโครงการ / กิจกรรม มาจัดลำดับความสำคัญเพื่อบรรจุลงในปีต่างๆ อย่างถูกต้องและเหมาะสม

5.ขั้นตอนที่ 5การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรม การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา ในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรก ของ แผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

6.ขั้นตอนที่ 6การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จัดทำร่างแผนพัฒนา สามปีโดยมีเค้าโครงประกอบด้วย 7ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1บทนำ

ส่วนที่ 2สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 4ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ส่วนที่ 5บัญชีโครงการ / กิจกรรม

ส่วนที่ 6การติดตามและประเมินผลการนำแผนสามปีไปปฏิบัติ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จัดเวทีประชาคม เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีและ
รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีให้สมบูรณ์ เสนอคณะกรรมการพัฒนา
เพื่อพิจารณา

7.ขั้นตอนที่ 7การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

- 1.คณะกรรมการพัฒนาเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีที่ผ่านการพิจารณาให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการ
ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- 2.ผู้บริหารท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาเสนอขอรับ
อนุมัติจากสภาท้องถิ่น
- 3.เมื่อสภาท้องถิ่นอนุมัติแล้วส่งให้ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและนำไปปฏิบัติและแจ้งให้ประชาชน
ทราบโดยทั่วกัน

ข้อที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



1. สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอละอุ่น ห่างจากอำเภอละอุ่น ประมาณ 6 กิโลเมตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลบางแก้ว

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลบางพระเหนือ

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลเขาข่าย

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลละอุ่นใต้

1.2 เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีเนื้อที่ประมาณ 308.35 ตารางกิโลเมตร

1.3 ภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าเขาสลับซ้อนมีที่ราบแถบเชิงเขาที่ราบหุบเขา และมีคลองละอุ่นไหลผ่านพื้นที่ประมาณ 308.35 ตารางกิโลเมตร

1.4 เขตการปกครอง

แบ่งออกเป็น 3 ตำบล 11 หมู่บ้าน

ตำบลละอุ่นเหนือ มี 5 หมู่บ้าน

หมู่ที่ 1 บ้านนายาว

หมู่ที่ 2 บ้านบางญวน

หมู่ที่ 3 บ้านบางสังไต้

หมู่ที่ 4 บ้านวังลุ่ม

หมู่ที่ 5 บ้านปากแพรก

ตำบลในวงเหนือมี 3 หมู่บ้าน

หมู่ที่ 1 บ้านผาพิง

หมู่ที่ 2 บ้านคอกช้าง

หมู่ที่ 3 บ้านหมอลำ

ตำบลในวงใต้มี 3 หมู่บ้าน

หมู่ที่ 1 บ้านบุรีรัมย์

หมู่ที่ 2 บ้านเนินทอง

หมู่ที่ 3 บ้านทับเหนือ

1.5จำนวนประชากร

จำนวนประชากรทั้งสิ้น 3, 650 คน แยกเป็นชาย 1,950 คน หญิง 1,700 คนประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธและนับถือศาสนาคริสต์เป็นร้อยละ 10 ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
	ตำบลละอุ่นเหนือ		ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านนายาว	46	66	55	121
2	บ้านบางญวน	124	136	121	257
3	บ้านบางสังไต้	92	104	99	203
4	บ้านวังลุ่ม	35	51	54	105
5	บ้านปากแพรก	163	225	178	403
รวม		460	582	507	1,089

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
	ตำบลในวงเหนือ		ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านผาพิง	154	179	172	351
2	บ้านคอกช้าง	308	332	284	616
3	บ้านหมอลำ	170	206	155	361
รวม		632	717	611	1,328

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
	ตำบลในวงใต้		ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านบุรีรัมย์	160	209	178	387
2	บ้านเนินทอง	136	162	151	313
3	บ้านทับเหนือ	205	280	253	533
รวม		501	651	582	1,233

2.สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ

ส่วนใหญ่ประชากรประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักประมาณร้อยละ 90 %
และรับจ้าง รับราชการ ค้าขายและอื่นๆอีกประมาณร้อยละ 10 %

2.2หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- ร้านค้าชุมชน จำนวน 3 แห่ง
- ตลาดกลางการเกษตร จำนวน 1 แห่ง
- ร้านซ่อมรถ จำนวน 2 แห่ง
- มินิมาร์ท จำนวน 1 แห่ง
- ร้านค้า จำนวน 18 แห่ง
- ร้านอาหารแบบร้านขายข้าวแกง จำนวน 6 แห่ง
- โรงสี (ขนาดเล็ก) จำนวน 6 แห่ง
- ปั๊มน้ำมัน (หลอดแก้ว) จำนวน 12 แห่ง
- ตลาดสด จำนวน 1 แห่ง

3.สภาพสังคม

3.1การศึกษา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 แห่ง

☼ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ หมู่ที่ 2 ตำบลในวงเหนือ
อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

โรงเรียนประถมศึกษา 2 แห่ง

☼ โรงเรียนบ้านในวง หมู่ที่ 1 ตำบลในวงเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

☼ โรงเรียนบ้านปากแพรก หมู่ที่ 3 ตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

3.2สถาบันและองค์การทางศาสนา

วัด 2 แห่ง

☼ วัดเวฬุวัน หมู่ที่ 2 ตำบลในวงเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

☼ วัดปทุมสาคร หมู่ที่ 3 ตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

สำนักสงฆ์ 1 แห่ง

โบสถ์ 1 แห่ง

☼ โบสถ์คริสต์ หมู่ที่ 3 ตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

3.3สาธารณสุข

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 3 แห่ง

☼ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละอุ่นเหนือ ม.3 ตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น
จังหวัดระนอง

☼โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงเหนือ ม.1 ตำบลในวงเหนือ อำเภอละอุ่น
จังหวัดระนอง

☼โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงใต้ หมู่ที่ 2 ตำบลในวงใต้ อำเภอละอุ่น
จังหวัดระนอง

3.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

หน่วยบริการประชาชนของตำรวจ / ทหาร 2 แห่ง

4.การบริการพื้นฐาน

4.1การคมนาคม

ถนนลาดยางมี 4 สาย

คอนกรีตมี 24 สาย

ถนนหินฝุ่นและกรวดกะละ 24 สาย

สะพานลวดสลิงมี 3 สาย

สะพานคสล.มี 25 แห่ง

ท่อลอดเหลี่ยม มี 32 แห่ง

4.2การโทรคมนาคม

โทรศัพท์สาธารณะ 3 แห่ง

โทรศัพท์ของท้องถิ่น 077-820330, 077-899313

4.3ไฟฟ้า

มีไฟฟ้าใช้ประมาณ 50 % ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ประมาณ 49% ไม่มีไฟฟ้าใช้ประมาณ 1%
เนื่องจากเป็นพื้นที่ห่างไกล ซึ่งขณะนี้ทางอบต.ได้ดำเนินการประสานงานกับไฟฟ้าเพื่อติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์

4.4แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย 22 แห่ง

สระเก็บน้ำ 2 แห่ง

ระบบประปาภูเขา 11 แห่ง

ระบบประปาผิวดิน 3 แห่ง

ระบบประปาบาดาล 2 แห่ง

ทำนบกั้นดิน 1 แห่ง

อาคารอัดน้ำ 1 แห่ง

4.5แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำคลอง 8 สาย

ลำห้วย 50 แห่ง

5. ทรัพยากรธรรมชาติ

5.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ป่าไม้
- ภูเขา
- น้ำตก
- แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ แหล่งศึกษาทางโบราณคดี

6. ศักยภาพในตำบล

6.1 ศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบล

1. จำนวนบุคลากรมี 20 คน

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน (คน)	พนักงานจ้าง	จำนวน (คน)
1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
2. ผู้อำนวยการกองคลัง	1	1. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการสำนักปลัด	1
3. ผู้อำนวยการกองช่าง	1	2. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1
4. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	1	3. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการส่วนการคลัง	1
5. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	1	4. ผู้ช่วยช่างโยธา	1
6. บุคลากร	1	5. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการโยธา	1
7. นักวิชาการคลัง	1	6. ผู้ดูแลเด็ก	2
8. นักวิชาการพัสดุ	1	7. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1
9. เจ้าพนักงานธุรการ		พนักงานจ้างทั่วไป	
ลูกจ้างประจำ	1	1. คนงานทั่วไป	1
1. นางวีณา สงระวี		2. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	1

6.2 ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

(1) ด้านมวลชนและการรวมกลุ่มของประชาชน

1. กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร 6 กลุ่ม

ลำดับ	ชื่อกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร	ที่อยู่	ชื่อประธานกลุ่ม
1	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านปากแพรกร่วมใจ	15 หมู่ที่ 5 ต.ละอุ่นเหนือ	นางประทุม จันทะชั้น
2	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านทับเหนือ	30/1 หมู่ที่ 1 ต.ในวงใต้	นางเสาวคนธ์ โยโพธิ์
3	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรในวงใต้ร่วมใจ	20 หมู่ที่ 2 ต.ในวงใต้	นางวนิดา นวลน้อย
4	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรผู้ปลูกหม่อนเลี้ยงไหมบ้านในวง	20 หมู่ที่ 1 ต.ในวงใต้	นางทับทิม สอนจันทร์
5	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรโรงเรียน ตชด.บ้านในวง	8 หมู่ที่ 1 ต.ในวงใต้	นางพิสมัย มหาสวัสดิ์
6	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรในวงเหนือพัฒนา	1 หมู่ที่ 2 ต.ในวงเหนือ	นางเรณู กลืนทอง

-9-

2. กลุ่มส่งเสริมอาชีพการเกษตร 9 กลุ่ม

ลำดับ	ชื่อกลุ่มส่งเสริมอาชีพเกษตรกร	ที่อยู่	ชื่อประธานกลุ่ม
1	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพไม้ผลบ้านปากแพรก	15 หมู่ที่ 5 ต.ละอุ่นเหนือ	นายสวัสดิ์ แก้วเดชะ
2	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพทุเรียน	2 หมู่ที่ 1 ต.ในวงใต้	นายสมชาย บุญเชื้อ
3	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพทุเรียน	หมู่ที่ 2 ต.ในวงใต้	นายระพีณ นวลน้อย

4	กลุ่มปรับปรุงทุเรียน	หมู่ที่ 3 ต.ในวงใต้	นายสุดใจ เนตรรัก
5	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพกาแฟ	2 หมู่ที่ 1 ต.ในวงใต้	นายสะอาด เกณฑ์สาคร
6	กลุ่มผู้ผลิตมังคุด	หมู่ที่ 2 ต.ในวงเหนือ	นายลำดวน อยู่ยง
7	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพลองกอง	หมู่ที่ 2 ต.ในวงเหนือ	นายสุรินทร์ ลินกัน
8	กลุ่มผู้ผลิตทุเรียนคุณภาพ	27 หมู่ที่ 2 ต.ในวงเหนือ	นายพูน บัญประกอบ
9	กลุ่มปรับปรุงคุณภาพกาแฟ	หมู่ที่ 1 ต.ในวงเหนือ	นายสมพงษ์ จันท์ขาว

3. กลุ่มออมทรัพย์ 11 กลุ่ม

4. กลุ่มพัฒนาสตรีแม่บ้าน 12 กลุ่ม

ลำดับ	ชื่อกลุ่มพัฒนาสตรี	ที่อยู่	ชื่อประธานกลุ่ม
1	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านนายาว	หมู่ที่ 1 ต.ละอุ่นเหนือ	นางสมร สังโสม
2	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านบางญวน	หมู่ที่ 2 ต.ละอุ่นเหนือ	นางแสงมณี ฤทธิสังข์
3	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านบางสังไถ่	หมู่ที่ 3 ต.ละอุ่นเหนือ	นางพกามาต แฉ่งแรง
4	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านวังลุ่ม	หมู่ที่ 4 ต.ละอุ่นเหนือ	นางรัศมี เต็มทอง
5	กลุ่มพัฒนาสตรีปากแพรก	หมู่ที่ 5 ต.ละอุ่นเหนือ	นายประนอม แก้วเดชะ
6	กลุ่มพัฒนาสตรีตำบลในวงใต้	ตำบลในวงใต้	นางวนิดา นวลน้อย
7	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านบุรีรัมย์	หมู่ที่ 1 ต.ในวงใต้	นางดาวสวรรค์ สุวรรณศรี
8	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านเนินทอง	หมู่ที่ 2 ต.ในวงใต้	นางวนิดา นวลน้อย
9	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านทับเหนือ	หมู่ที่ 3 ต.ในวงใต้	น.ส.เสาวคนธ์ ยมใหม่
10	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านผาพิง	หมู่ที่ 1 ต.ในวงเหนือ	นางอำพัน ฉลาด
11	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านคอกช้าง	หมู่ที่ 2 ต.ในวงเหนือ	จารึก พงศพรหม
12	กลุ่มพัฒนาสตรีบ้านหมอลำ	หมู่ที่ 3 ต.ในวงเหนือ	นางแสง การพันธ์

5. กลุ่มลูกเสือชาวบ้าน 18 กลุ่ม

6. กลุ่ม อพปร. 3 กลุ่ม

(2) จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนา)

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาสูงและป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์มีสภาพเป็นที่ราบระหว่างภูเขา ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางด้านเกษตรสามารถพัฒนาเป็นรายได้หลักขององค์การบริหารส่วนตำบล มีน้ำตกและสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นธรรมชาติ

7.ระดับการศึกษาของบุคลากร

ปริญญาโท 2 คน

ปริญญาตรี

มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา

8 คน

8 คน

8. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2555	6	20,278,005.40	บาท
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง		79,068.78	บาทแยกเป็น
ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	46,009.75		บาท
ภาษีบำรุงท้องที่	28,059.03		บาท
ภาษีป้าย	5,000		บาท
ค่าปรับผิดสัญญา	13,800		บาท
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตขายสุรา	717.80		บาท
ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนพาณิชย์	230		บาท
ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	385,836.69		บาท
ค่าขายแบบแปลน	8,500		บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้		12,951,906.13	บาท
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล		4,046,906	บาท
เบ็ดเตล็ดอื่นๆ	23,100		บาท
อุดหนุนเฉพาะกิจ	2,767,940		บาท

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ แบ่งโครงสร้างการบริหารงาน ออกเป็น ๕ ส่วน



1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบงานบริหารงานทั่วไป ควบคุมตรวจสอบการทำงานและการแก้ไข ปัญหาข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานสวัสดิการ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล การพัฒนาบุคลากร งานพาณิชย์ งานรัฐพิธี งานประชาสัมพันธ์ งานธุรการ งานสารบรรณ การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ งานราชพิธี งานการขออนุญาตดำเนินการตามข้อบังคับงบประมาณฯลฯ

2. กองคลัง

มีหน้าที่รับผิดชอบงานการคลังงานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้ งานรวบรวมสถิติ งบประมาณ งานพัสดุ งานธุรการ งานระบบงานบุคคล การเบิกจ่ายเงิน งานรับรองสิทธิการเปิดเงิน งบประมาณ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ การจัดเงินสรรต่างๆ การจัด บัญชีทุกประเภท การรับเงินจัดสรรจากท้องถิ่นจังหวัด การจัดทำรายงานการจัดทำเช็ค และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

3. กองช่าง

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ งานวางผังเมือง งานก่อสร้าง และซ่อมแซมบำรุง งานควบคุมอาคารตามระเบียบ การบำรุงรักษา ตอบปัญหาและเรื่องราวต่างๆเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>สำนักงานปลัดอบต.</u>		
1	นายเรวัช ทวีวงศ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงาน อบต.)	
2	นายคมสันต์ จันทวงศ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป)	
3	น.ส.นันทน์ภัสศิลป์เพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว	
4	นางอารมณีย์ รักษาวงศ์	บุคลากร 4	
5	น.ส.กรรณิการ์ ชูริบัติ	เจ้าพนักงานธุรการ 2	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>กองคลัง</u>		
1	นางละออ บัวคง	ผู้อำนวยการกองคลัง7	
2	น.ส.อรชร ชูชาติ	นักวิชาการพัสดุ4	
3	นางจันทร์รัตน์ มณีบางกา	นักวิชาการคลัง 4	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>กองช่าง</u>		
1	นายนพดล ชุมแสง	ผู้อำนวยการกองช่าง 7	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	<u>กองคลัง</u> นางวีณา สงระวี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	

ข้อมูลพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>สำนักปลัดอบต.</u>		
1	น.ส.เยาวลักษณ์ มีสุค	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	
2	นางนิตยา เพียรเกษตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
3	นายวสันต์ชาย เจนจบ	คนงานทั่วไป	
4	นางนงคราญ ลิงอุดม	ผู้ดูแลเด็ก	
5	น.ส.ปริยาภรณ์ บุญนัย	ผู้ดูแลเด็ก	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	<u>กองคลัง</u> นางนิจวรรณ ทิมโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	

ข้อมูลพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>กองช่าง</u>		
1	นายวิกรม ชุ่มชูจันทร์	พนักงานทั่วไป	
2	นายภราดร ศรีชะภา	ผู้ช่วยช่างโยธา	
3	นางสาววรรณิสา สายน้ำใส	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	
4	นายวิรัชศิริชาติ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	

**ข้อมูลประมาณการรายรับ รายจ่าย ตามข้อบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบลละหานทรายงบประมาณรายจ่ายประจำปี2557**

ลำดับที่	รายการ	ประมาณรายรับ	ประมาณรายจ่าย
1	ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ทรายเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2557	14,275,000	14,275,000

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
เปรียบเทียบ 3 ปี ย้อนหลัง

1. รายได้ที่ อบต. จัดเก็บเอง



ภาษีอากร	ปีงบประมาณ 2554 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2555 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2556 จำนวน (บาท)
1.1 ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	38,766	43,159.55	46,009.75
1.2 ภาษีบำรุงท้องที่	27,975.28	28,003.85	28,059.03
1.3 ภาษีป้าย	3,000	4,800	5,000
1.4 ใบอนุญาตเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร และค่าธรรมเนียม	-	-	-
1.5 ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	98,700.90	134,869.12	385,836.69
1.6 ค่าขายแบบแปลน	4,000	9,500	8,500
1.7 ค่าปรับกรณีผิดสัญญา	-	1,113	13,800
1.8 รายได้เบ็ดเตล็ด	12,926	-	23,100
1.9 ค่าปรับผู้กระทำผิดกฎหมายข้อบัญญัติท้องถิ่น	-	-	-
1.10 ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตขายสุรา	31.04	33.95	717.80
1.11 ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนพาณิชย์	1,000	250	230

รวม	186,399.22	221,729.47	511,253.27
-----	------------	------------	------------

-16-

2. รายได้จากรัฐจัดเก็บแล้วจัดสรรให้

ภาษีอากร	ปีงบประมาณ 2554 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2555 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2556 จำนวน (บาท)
2.1 ภาษีสุรา	513,473.69	575,101.28	600,649.82
2.2 ภาษีสรรพสามิต	1,237,033.73	1,033,592.25	1,313,175.60
2.3 ค่าธรรมเนียมรถยนต์และล้อเลื่อน	-	-	-
2.4 ภาษีธุรกิจเฉพาะ	23,388.22	56,204.18	28,758.90
2.5 ภาษีมูลค่าเพิ่ม	5,730,996.60	6,455,023.99	10,897,391.30
2.6 ค่าภาคหลวงแร่	36,070.22	21,115.92	22,386.17
2.7 ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	28,058.99	41,936.60	53,792.80
2.8 รายได้จากกฎหมายอุทยานแห่งชาติ	3,223.58	6,790.12	1,989.54
2.9 ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนและนิติกรรมที่ดิน	3,380	23,521	33,762
2.10 ภาษีจัดสรรอื่นๆ	-	-	-
รวม	7,575,625.03	8,213,285.34	12,951,906.13

3.เงินอุดหนุนที่ได้จากรัฐบาล

เงินอุดหนุนที่ได้จากรัฐบาล	ปีงบประมาณ 2554 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2555 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2556 จำนวน (บาท)
3.1 เงินอุดหนุนที่ได้จากรัฐบาล	3,787,320	3,602,992	4,046,906



เปรียบเทียบเงินรายรับของ อบต.

ย้อนหลัง 3 ปี

ประเภทรายได้	ปีงบประมาณ 2554 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2555 จำนวน (บาท)	ปีงบประมาณ 2556 จำนวน (บาท)
รายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุน	7,762,024.25	8,435,014.81	13,463,159.40
รายได้รวมเงินอุดหนุน	11,549,344.25	12,038,006.81	17,510,065.40

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านมา



1.ผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาปีงบประมาณ 2556

1. โครงการซ่อมแซมสะพานลวดสลิง ม.5 ต.ละอุ่นเหนือ
2. โครงการ ก่อสร้างศาลาที่ประชุมหมู่บ้าน ม.2 ต.ละอุ่นเหนือ
3. โครงการอุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าให้กับระบบประปาหอถ้งสูง ม.2 ต.ในวงเหนือ
4. โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด
5. โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกับหน่วยงานต่างๆ
6. โครงการสนับสนุนการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน
7. โครงการวันท้องถิ่นไทย
8. สนับสนุนพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานให้แก่หมู่บ้าน
9. โครงการจัดซื้อเวชภัณฑ์โรคพิษสุนัขบ้า
10. โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละอุ่นเหนือ
11. โครงการลด ละ เลิกปัจจัยเสี่ยงพืชไร่โรคเรื้อรัง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละอุ่นเหนือ
12. โครงการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ก้าวทันวัยใส โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละอุ่นเหนือ
13. โครงการอยู่อย่างสุขใจในวัยผู้สูงอายุ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงเหนือ
14. โครงการลด ละ เลิกปัจจัยเสี่ยงพืชไร่โรคเรื้อรัง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงเหนือ
15. โครงการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ก้าวทันวัยใส ก้าวอย่างมั่นใจ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงเหนือ
16. โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงเหนือ
17. โครงการหนุนช่วย พันสวญ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงเหนือ
18. โครงการช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ผู้ประสบภัยผู้ป่วยฉุกเฉินในชุมชน (EMS) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงเหนือ
19. โครงการก้าวแรกก้าวสำคัญสู่การพัฒนาศักยภาพเด็กวัยกระเตาะ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงใต้
20. โครงการอยู่อย่างสุขใจในวัยผู้สูงอายุ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงใต้
21. โครงการพ่อ แม่ มือใหม่สุขใจในระยะตั้งครรภ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงใต้
22. โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงใต้
23. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในวงใต้

24. โครงการช่วยเหลือกรณีฉุกเฉินเกี่ยวกับอุบัติเหตุและสาธารณภัย
 25. โครงการลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล
 26. โครงการจัดฝึกอบรมทบทวน อปพร.
 27. โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2556
 28. โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์
 29. สนับสนุนศูนย์โรคเอดส์เฉลิมพระเกียรติอำเภอละอุ่น
 30. โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
 31. โครงการจัดกิจกรรมงานราชพิธี-รัฐพิธีในเขต อบต.หรือเข้าร่วมกับหน่วยงานราชการ
 32. โครงการจัดงานวันผลไม้ ประจำปี 2556
 33. โครงการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุและวันสงกรานต์
 34. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับทุนการศึกษา
 35. สนับสนุนอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านปากแพรก
 36. อาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ละอุ่นเหนือ
 37. อาหารเสริมนมโรงเรียนบ้านปากแพรก
 38. อาหารเสริมนมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ละอุ่นเหนือ
39. สนับสนุนโครงการเปิดเมืองกินฟรีอำเภอละอุ่น
40. สนับสนุนการจัดงานเปิดเมืองระนองท่องอันดามัน จ.ระนอง
41. โครงการตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์
 42. โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนา อบต.
43. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
44. โครงการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์สำนักงานและศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร
45. โครงการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้าน
46. โครงการกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
 47. โครงการเลือกตั้ง
48. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในสำนักงาน อบต.
49. โครงการก่อสร้างเสาธงชาติศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
50. โครงการติดตั้งมั่งลวด

2.การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ



องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้มีการพัฒนาเพิ่มขึ้นในทุกๆด้านของแต่ละยุทธศาสตร์และได้นำแผนพัฒนาประจำปีตั้งมาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา 5 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี จะเน้นทางด้านเศรษฐกิจได้มีการส่งเสริมด้านอาชีพ ทางด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ศาสนาและวัฒนธรรม ด้านการพัฒนาประชาธิปไตย และแก้ไขปัญหา การคมนาคมในตำบลให้ได้รับความสะดวกยิ่งขึ้น

ผลจากการที่ได้นำแผนพัฒนาไปปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม ได้สร้างความพอใจให้กับประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างมากในทุกด้าน เช่น

1. การพัฒนาเส้นทางคมนาคม ทำให้ราษฎรในพื้นที่ได้รับความสะดวกในการคมนาคมและขนส่งสินค้าทางการเกษตรได้อย่างสะดวก
2. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ขยายเขตไฟฟ้า ติดตั้งระบบประปาหมู่บ้าน ทำให้ราษฎรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและได้รับการบริการเพิ่มขึ้น ทำให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ และมีน้ำเพื่อใช้ในการบริโภคอุปโภค
3. การส่งเสริมด้านอาชีพ ทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น จึงมีส่วนให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น (ผลการสำรวจข้อมูล จปฐ. ปี 2556)
4. การพัฒนาด้านสังคมสงเคราะห์ สามารถช่วยเหลือคนชรา คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอดส์ให้สามารถใช้ชีวิตประจำวันและอยู่ร่วมในสังคมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
5. การพัฒนาด้านศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมพระพุทธศาสนาซึ่งเป็นศาสนาประจำชาติและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น วันสำคัญทางศาสนา ประเพณีที่สำคัญของท้องถิ่นและงานรัฐพิธี ส่วนด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นได้ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรมาทำยาแผนโบราณ ส่งเสริมการจักสาน
6. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ ป่าเสื่อมโทรมและอนุรักษ์พันธ์สัตว์ป่าและสัตว์น้ำ ห้ามจับสัตว์น้ำในฤดูวางไข่ รณรงค์ห้ามตัดไม้ทำลายป่า และผลจากการอนุรักษ์พันธ์สัตว์น้ำและสัตว์ป่าทำให้มีสัตว์เพิ่มจำนวนมากขึ้น ส่วนการตัด ไม้ทำลายป่าก็มีจำนวนลดลง
7. การพัฒนาด้านประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงานเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนา การจัดซื้อจัดจ้างร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขในปัญหาต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

8. การพัฒนาด้านสาธารณสุข ได้สนับสนุนโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ ทำให้ผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกที่พาหนะมาจากยุงลดลง สนับสนุนกองทุนวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าสามารถป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า เพราะเกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างผู้นำและประชาชน
9. การพัฒนาด้านการศึกษา สนับสนุนส่งเสริมค่าอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียนสามารถได้รับประทานอาหารครบทุกคน
10. การพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มสตรี ได้จัดกิจกรรมวันเด็ก ให้เด็กได้กล้าแสดงออกในการร่วมทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของเด็กและเยาวชน
11. การพัฒนาด้านกีฬา จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้าน จัดการแข่งขันกีฬาระดับตำบลเป็นประจำทุกปีเพื่อให้เด็กและเยาวชนมี ภูมิคุ้มกันต้านยาเสพติด ได้รับการตอบรับจากประชาชนในการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาเป็นอย่างดี

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง 3 ปี



วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

“เศรษฐกิจดี มีสาธารณูปโภคสมบูรณ์ ชุมชนเข้มแข็ง ใฝ่รู้ มุ่งสู่การอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

1. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
2. จัดให้มีการบำรุงรักษาทางน้ำ ทางบก
3. ส่งเสริมด้านการศึกษาและคุณภาพชีวิต
4. ส่งเสริมด้านประเพณี วัฒนธรรมและสังคม
5. ส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว
6. ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มียุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นในช่วงสามปีดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- 1.1 การส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- 2.1 การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ และรางระบายน้ำ
- 2.2 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- 2.3 การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ
- 2.4 การขยายเขตไฟฟ้าในครัวเรือน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

- 3.1 การสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน
- 3.2 การเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนอย่างครบวงจร และมีคุณภาพมาตรฐาน
- 3.3 การเตรียมการป้องกันสาธารณภัยและลดผลกระทบจากสาธารณภัย
- 3.4 การเตรียมความพร้อมของสังคม จัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- 3.5 การอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 3.6 การสร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว

4.1การพัฒนาฟื้นฟู แหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.1การบำบัด ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

6.1การส่งเสริม สนับสนุนการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

6.2 การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของท้องถิ่น

6.3 การเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดระนอง

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพชั้นนำ การเกษตรสร้างสรรค์ เมืองน่าอยู่ ที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิต และประตูก้าวผ่านแดนฝั่งอันดามัน”

พันธกิจ

1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพสู่เมืองท่องเที่ยวชั้นนำของอาเซียน

2เสริมสร้างอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจด้วยรายได้ชุมชน

3สร้างความมั่นคงทางสังคม ปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4ฟื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุลของระบบนิเวศที่เกิดมูลค่าเพิ่มเชิงสร้างสรรค์แก่ระบบเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

5ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพให้จังหวัดระนองเป็นประตูสู่การค้าผ่านแดนฝั่งอันดามัน

เป้าประสงค์รวม (Goals)

1 สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรมโดยการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคเกษตร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และการค้าผ่านแดน เชื่อมโยงรายได้สู่ชุมชน

2 เพื่อสร้างสังคมมั่นคง ปลอดภัยและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

3 เพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้มีความสมดุลอุดมสมบูรณ์และมีสภาพแวดล้อมน่าอยู่

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพระดับชั้นนำ

เป้าประสงค์

1. การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของจังหวัดระนองสามารถแข่งขันได้ทั้งภายในและต่างประเทศและสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนมั่นคง เข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

1. เศรษฐกิจของจังหวัดระนองขยายตัวอย่างยั่งยืน และเป็นธรรม เชื่อมโยงการเติบโตของเศรษฐกิจชุมชนที่ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นเมืองน่าอยู่ ที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและมีความมั่นคงปลอดภัยอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. สังคมระนองน่าอยู่ประชาชนมีสุขอนามัยที่ดีและมีคุณภาพการศึกษาสูงขึ้น
2. จังหวัดระนองมีความสมดุลทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
3. ปัญหาพิบัติภัย อาชญากรรม และยาเสพติดลดลง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เป็นประตูการค้าผ่านแดนฝั่งอันดามัน

เป้าประสงค์

1. จังหวัดระนองมีบทบาทที่สำคัญในการเชื่อมโยงด้านการค้าและการลงทุนของไทย อาเซียน และกลุ่มประเทศ BIMSTEC

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

วิสัยทัศน์ (Vision) :

“ เป็นกลไกในการสนับสนุนและตอบสนองนโยบายภาครัฐและเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น บนพื้นฐานของการบูรณาการรอบด้านอย่างมีประสิทธิภาพ ”

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ประกอบด้วย 6 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 1 พัฒนาเส้นทางคมนาคม ให้มีมาตรฐาน และสามารถเชื่อมโยงกันทั่วถึง
- 2 พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- 3 การจัดวางผังเมือง และการใช้ประโยชน์ที่ดิน
- 4 พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ 2: การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 1 ส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน และมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 2 พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว ให้มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 3: การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 1 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาชีพและรายได้ของประชาชน
- 2 พัฒนาการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ โดยการส่งเสริมให้มีศูนย์เรียนรู้ชุมชน และการศึกษาตามอัธยาศัย
- 3 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส

ยุทธศาสตร์ที่ 4: การจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- 1 การส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา ประชาธิปไตย เกิดทุนสถาบัน และ ศักยภาพของผู้นำชุมชน
- 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- 3 การจัดเตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และกำหนดมาตรการในการลดเหตุร้าย

ยุทธศาสตร์ที่ 5: การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

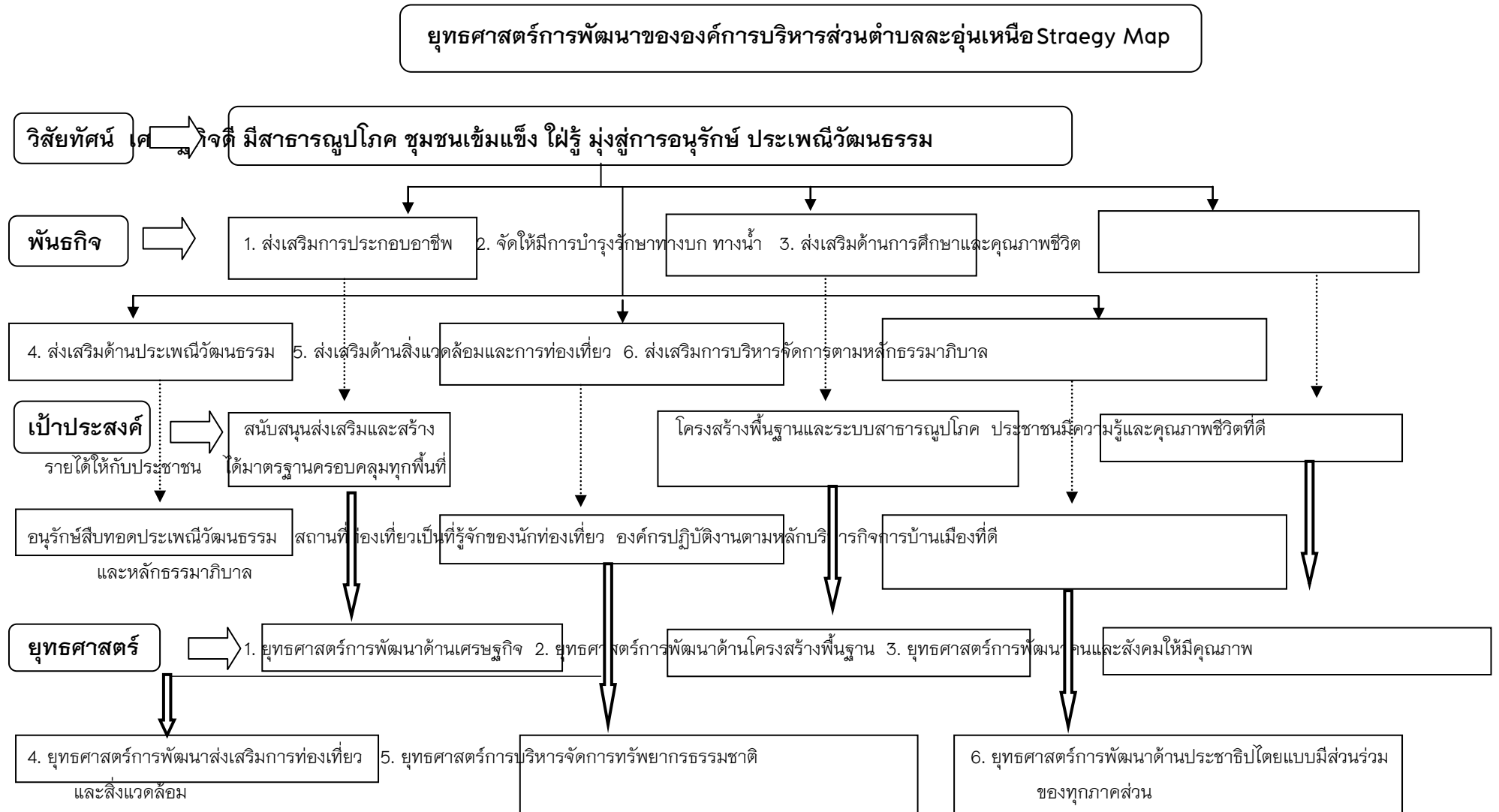
- 1 การคุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนท้องถิ่น
- 2 สร้างจิตสำนึกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6: การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การส่งเสริม สืบพอดภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างองค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่แก่คนในท้องถิ่น หรือต่อยอดความคิดให้เกิดความยั่งยืน

แผนที่ยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์

แนวทางการพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

1.1 การส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

2.3 การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ

2.4 การขยายเขตไฟฟ้าในครัวเรือน

2.1 การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคม
ทางบก ทางน้ำ และรางระบายน้ำ

2.2 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

3.1 การสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน

3.2 การเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนอย่างครบวงจร
และมีคุณภาพมาตรฐาน

3.3 การเตรียมการป้องกันสาธารณภัยและลดผลกระทบจาก
สาธารณภัย

3.4 การเตรียมความพร้อมของสังคม จัดสวัสดิการแก่เด็ก
เยาวชน คนชราและผู้ด้อยโอกาส

3.5 การอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิ
ปัญญาท้องถิ่น

3.6 การสร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว

4.1 การพัฒนาฟื้นฟู แหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.1 การบำบัด ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมให้
ความอุดมสมบูรณ์

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประชาธิปไตย
แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

6.1 การส่งเสริม สนับสนุนการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

6.2 การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของท้องถิ่น

6.3 การเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้แถลงนโยบายการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ 20พฤศจิกายน2556 ดังนี้

1. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

1.1 สนับสนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพเพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้กับประชาชนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 2.1 การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ และรางระบาย
- 2.2 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- 2.3 การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ
- 2.4 การขยายเขตไฟฟ้าในครัวเรือน

3. นโยบายด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

- 3.1 สร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน
- 3.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์
- 3.3 ส่งเสริมด้านการจัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- 3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 3.5 สร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาคณะให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม

4. นโยบายด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

- 3.1 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 5.1 การบำบัดฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์

6. นโยบายด้านการพัฒนาด้านประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

- 6.1 ส่งเสริม สนับสนุนการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- 6.2 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารของท้องถิ่น
- 6.3 เพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

ส่วนที่ 6

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผลแผน



6.1 องค์การที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ที่ 371/2556 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2556 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 ประกอบด้วย

1. นาย ชยากร เฉลิมพล สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการ
2. นาย สมพงษ์ จันทร์ขาว สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการ
3. นาย เมธี วิชัยดิษฐ์ สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการ
4. นายจรัญสังเี่ยม ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น กรรมการ
5. นางผกามาศ แข็งแรง ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น กรรมการ
6. นายมานะ เฉลิมพล ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ
7. นายณรงค์ ศรีเมือง ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ
8. นายเรวัช ทวีวงศ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
9. นาย นพดล ชุมแสง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
10. นางกาญจนาภรณ์ คงด้วง ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
1. นางสาวศุคนธ์ คล้ายตัน ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปีทั้งนี้ให้ตีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

1. รูปแบบการดำเนินงาน

เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงานติดตามและประเมินผล โดยมีการกำหนดแนวทาง และการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนทุกหมู่บ้านได้มีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถาม โดยการ พิจารณาตามลำดับความสำคัญของปัญหาที่สนองต่อยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

2. การประสานงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ เป็นหน่วยงานราชการท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการประสาน การดำเนินงานจากทุกภาคส่วนที่มีเป้าหมายการพัฒนาตำบล โดยผ่านคณะผู้บริหาร คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ และให้มีการประสานงานเป็นประจำกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. การเงินงบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ละอุ่นเหนือ โดยใช้เงินงบประมาณอันเป็นรายได้จากภาษีของท้องถิ่นเอง และการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงาน ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องสนับสนุน

การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อนำผลการดำเนินการที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนยุทธศาสตร์ ไปปรับปรุงให้สามารถดำเนินการต่อไป ได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
2. เพื่อนำข้อมูลหรือผลที่ได้จากการประเมินเสนอต่อหน่วยงานรับผิดชอบ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับแผนฯ ใน ด้านความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของแผน
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของการบริหารแผนพัฒนาสามปีในปีต่อไป ข้อเสนอแนะรูปแบบ การติดตามและประเมินผลสำหรับแผนยุทธศาสตร์มีบทบาทหลักในการจัดทำรายงานติดตามผลการดำเนินงาน โดยมีผู้ มีส่วนร่วมจากหน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน



