

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559-2561) มีจุดมุ่งหมายเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือเป็นแผนที่ครอบคลุมขอบเขตภาระหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือในด้านต่างๆเช่นด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ ด้านการพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2559-2561) ได้พิจารณาถึงแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นสภาพปัญหาความต้องการ ตลอดจนขีดความสามารถและงบประมาณในการพัฒนาของอบต.การจัดทำแผนพัฒนาสามปี (2559-2561) จึงถือได้ว่าเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือสามารถดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนพัฒนาสามปี(2559-2561) จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ตลอดจนการบริหารงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานรวมทั้งนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่องต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
มิถุนายน 2558



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	4
ส่วนที่ 3 การนำเสนอพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ	8
บัญชีโครงการพัฒนา (รายละเอียดโครงการพัฒนา) (พ.ศ. 2559-2561)	15
บัญชีสรุปโครงการพัฒนา (พ.ศ. 2559-2561)	62
บัญชีประธานโครงการพัฒนา (พ.ศ. 2559-2561)	80
ส่วนที่ 4 แนวทางการติดตามและประเมินผล	81



แผนพัฒนาตำบลสามปี
องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง



ส่วนที่ 1

บทนำ

ลักษณะของแผนสามปี

แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติภายใต้แนวทางพัฒนาหนึ่งในจำนวนหลายโครงการ/กิจกรรม จะต้องมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนสามปี

แผนสามปียังมีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้การวางแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปีในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้ กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน

ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

หลังจากที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้ว ก็ถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยจัดทำเป็นแผนพัฒนาสามปี ซึ่งขั้นตอนในการจัดทำแผนสามปีเป็นแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ 7 ขั้นตอนดังนี้คือ

1. **ขั้นตอนที่ 1** การเตรียมการจัดทำแผน หน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนาเข้าชี้แจงต่อผู้บริหารท้องถิ่น ถึง วัตถุประสงค์ ความสำคัญ ความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการ และแจ้งโครงการที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนา ฯ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯประชาคม
2. **ขั้นตอนที่ 2** การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสรุปยุทธศาสตร์และแนวทางพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการยุทธศาสตร์จังหวัด/อำเภอ นโยบายผู้บริหาร เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนา จัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการพัฒนา ประชาคม และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนสามปีในครั้งแรก ครั้งต่อไปในการประชุมประชาคมเป็นการพิจารณาทบทวนจากการที่ได้คัดเลือกโครงการกิจกรรมต่างๆ สามารถเพิ่มเติมและตัดทอนโครงการลงได้ ประกอบกับนำแผนชุมชนที่เกินขีด

ความสามารถของชุมชนเข้าร่วมพิจารณาประกอบการจัดทำแผนสามปีด้วยและจัดลำดับความสำคัญของแต่ละโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้ได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา

3. ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 การเก็บรวบรวมข้อมูล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ได้อย่างถูกต้องโดยจัดเก็บข้อมูลภายในองค์กรและภายนอกองค์กรเพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคได้

3.2 การวิเคราะห์ข้อมูล ประเมินสรุปผลงานพัฒนาที่ผ่านมาเสนอที่ประชุมประชาคมแล้วร่วมกันคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาคมในหัวระยะเวลาสามปี ต่อจากนั้นก็มาจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนาที่จำเป็นในช่วงระยะเวลาสามปีเพื่อเน้นการปฏิบัติได้ตามความเหมาะสม หลังจากจัดลำดับความสำคัญแล้วนำมาวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค อีกครั้ง

4. ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

หลังจากได้แนวทางพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ที่ประชุมร่วมกันคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์พัฒนาจาก แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาในช่วงสามปี โดยนำวัตถุประสงค์ดังกล่าวมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีและต่อไปที่ประชุมจะต้องทำการคัดเลือกโครงการ / กิจกรรม มาจัดลำดับความสำคัญเพื่อบรรจุลงในปีต่างๆอย่างถูกต้องและเหมาะสม

5. ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรม การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรก ของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

6. ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปีโดยมีเค้าโครงประกอบด้วย 7ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 3 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ 4 แนวทางการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา จัดเวทีประชาคม เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีและรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสามปีให้สมบูรณ์ เสนอคณะกรรมการพัฒนาเพื่อพิจารณา

7. ขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการพัฒนาเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีที่ผ่านการพิจารณาให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
2. ผู้บริหารท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาเสนอขอรับอนุมัติจากสภาท้องถิ่น
3. เมื่อสภาท้องถิ่นอนุมัติแล้วส่งให้ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและนำไปปฏิบัติและแจ้งให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลให้เชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด และเป็นประโยชน์ในการนำแผนงาน / โครงการจัดทำงบประมาณต่อไป

ส่วนที่ 2

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมาปี 2557



จากการพัฒนาท้องถิ่นตามโครงการในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ประจำปี 2557 องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้มีการติดตามการประเมินผลในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ประจำปี 2557 ได้แบ่งออกเป็น 3 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การสรุปสถานการณ์พัฒนา

การสรุปสถานการณ์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้ทำการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ได้แก่ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค มีรายละเอียด ดังนี้

1.1 การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength)

1. ผู้บริหารเอาใจใส่มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่น
2. มีสายการบังคับที่ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน
3. บุคลากรมีความสามัคคี เอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่ซึ่งกันและกัน
4. มีระบบด้านงบประมาณและระบบบัญชีที่ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน
5. มีระบบการฝึกอบรมพนักงานและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง
6. มีภูมิประเทศทางธรรมชาติที่สวยงาม ภูมิอากาศดี พร้อมทั้งจะได้รับการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยว
7. มีตัวแทนของประชาชนครอบคลุมทุกพื้นที่ ในการรับแจ้ง และนำเสนอข้อมูลของปัญหาและความต้องการของประชาชน เข้าสู่ระบบการวางแผน
8. สภาพพื้นที่มีความเหมาะสมต่ออาชีพเกษตรกรรม

1.2 จุดอ่อน (weakness)

1. องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีรายได้น้อยงบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ
2. การแบ่งงานบางงานยังไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง เช่น นักพัฒนาชุมชน
3. แผนงานบางแผนงานไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากขาดงบประมาณ
4. เครื่องมือ และอุปกรณ์ไม่พอกับเจ้าหน้าที่ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

1.3 โอกาส (Opportunities)

1. รัฐบาลมีนโยบายในการกระจายอำนาจและถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. ชุมชนมีความเข้มแข็ง
3. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สมบูรณ์

4. ชุมชนดำรงชีพแบบเศรษฐกิจพอเพียงมีความสมานฉันท์
5. ผู้นำมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล
6. รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่และถ่ายทอดวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น
7. การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล

1.4 อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat)

1. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนกลางไม่เพียงพอแก่การพัฒนา
2. สภาพพื้นที่ที่มีความหลากหลายทำให้ยากต่อการพัฒนา
3. การไฟฟ้าไม่ครบทุกครัวเรือน
4. ระบบการสื่อสารไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
5. ขาดการประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

2. การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงปริมาณ

โดยได้จำแนกตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ตารางเปรียบเทียบจำนวนแผนงาน/โครงการกิจกรรม และงบประมาณในแผนพัฒนาสามปี กับจำนวนแผนงาน/โครงการกิจกรรม และงบประมาณที่ดำเนินการจริงของปีที่ผ่านมา

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการในแผนพัฒนาประจำปี 2557	จำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง	ร้อยละ	จำนวนงบประมาณในแผนพัฒนาประจำปี 2557	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริง	ร้อยละ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
2.1 แนวทางการพัฒนาการก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ	4	3	75.00	1,860,000	1,092,000	58.70
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคน และสังคมให้มีคุณภาพ						
3.1 แนวทางการพัฒนาการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน	6	3	50.00	158,000	87,030	55.08
3.2 แนวทางการพัฒนาการเสริมสร้างของประชาชนอย่างครบวงจรและมีคุณภาพมาตรฐาน	4	3	75.00	207,950	241,450	116.10
3.3 แนวทางการพัฒนาการเตรียมการป้องกันสาธารณภัยและลดผลกระทบจากสาธารณภัย	4	3	75.00	425,000	194,466	45.75

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการในแผนพัฒนาประจำปี 2557	จำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง	ร้อยละ	จำนวนงบประมาณในแผนพัฒนาประจำปี 2557	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริง	ร้อยละ
3.4 แนวทางการพัฒนาการเตรียมความพร้อมของสังคมจัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชราและผู้ด้อยโอกาส	4	3	75.00	116,000	104,490	90.07
3.5 แนวทางการพัฒนาการอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น	6	4	66.66	155,000	207,255	133.71
3.6 แนวทางการพัฒนาการสร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	6	4	66.66	661,900	1,041,060.40	157.28
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว						
4.1 แนวทางการพัฒนาฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ	2	2	100	65,000	65,000	100
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน						
6.2 แนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของท้องถิ่น	40	34	85.00	8,897,850	7,013,391.09	78.82
6.3 แนวทางการพัฒนาการเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน	7	4	57.14	880,400	896,963	101.88

3. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้กำหนดแผนงาน/โครงการกิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี ประจำปี 2557 จำนวน 85 โครงการ งบประมาณ 40,066,780 บาท

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้กำหนดแผนพัฒนาสามปี ประจำปี 2557 ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ประกอบด้วย โครงการจำนวน -

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ประกอบด้วย โครงการจำนวน 4 โครงการ สามารถดำเนินการได้ 3 โครงการ คิดเป็น

ร้อยละ 75.00

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

ประกอบด้วย โครงการจำนวน 30 โครงการ สามารถดำเนินการได้ 20 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 66.66

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว

ประกอบด้วย โครงการจำนวน 2 โครงการ สามารถดำเนินการได้ 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประกอบด้วย โครงการจำนวน –

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ประกอบด้วย โครงการจำนวน 48 โครงการ สามารถดำเนินการได้ 36 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 75.00

ส่วนที่ 3 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

3.1 แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

“เศรษฐกิจดี มีสาธารณูปโภคสมบูรณ์ ชุมชนเข้มแข็ง ใฝ่รู้ มุ่งสู่การอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

1. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
2. จัดให้มีการบำรุงรักษาทางน้ำ ทางบก
3. ส่งเสริมด้านการศึกษาและคุณภาพชีวิต
4. ส่งเสริมด้านประเพณี วัฒนธรรมและสังคม
5. ส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว
6. ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- 1.1 การส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- 2.1 การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ และวางระบายน้ำ
- 2.2 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- 2.3 การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ
- 2.4 การขยายเขตไฟฟ้าในครัวเรือน

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

- 3.1 การสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน
- 3.2 การเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนอย่างครบวงจร และมีคุณภาพมาตรฐาน
- 3.3 การเตรียมการป้องกันสาธารณภัยและลดผลกระทบจากสาธารณภัย
- 3.4 การเตรียมความพร้อมของสังคม จัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- 3.5 การอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 3.6 การสร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว

- 4.1 การพัฒนาฟื้นฟู แหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.1 การบำบัด พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

6.1 การส่งเสริม สนับสนุนการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

6.2 การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของท้องถิ่น

6.3 การเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดระนอง

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพชั้นนำ การเกษตรสร้างสรรค์ เมืองน่าอยู่ ที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิต และประตูก้าวผ่านแดนฝั่งอันดามัน”

พันธกิจ

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพสู่เมืองท่องเที่ยวชั้นนำของอาเซียน
2. เสริมสร้างอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจด้วยรายได้ชุมชน
3. สร้างความมั่นคงทางสังคม ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. พื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุลของระบบนิเวศที่เกิดมูลค่าเพิ่มเชิงสร้างสรรค์แก่ระบบเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน
5. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพให้จังหวัดระนองเป็นประตูสู่การค้าผ่านแดนฝั่งอันดามัน

เป้าประสงค์รวม (Goals)

1. สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรมโดยการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคเกษตร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และการค้าผ่านแดน เชื่อมโยงรายได้สู่ชุมชน
2. เพื่อสร้างสังคมมั่นคง ปลอดภัยและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
3. เพื่อการอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้มีความสมดุลอุดมสมบูรณ์และมีสภาพแวดล้อมน่าอยู่

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพระดับชั้นนำ

เป้าประสงค์

1. การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของจังหวัดระนองสามารถแข่งขันได้ทั้งภายในและต่างประเทศและสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนมั่นคง เข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

1. เศรษฐกิจของจังหวัดระนองขยายตัวอย่างยั่งยืนและเป็นธรรม เชื่อมโยงการเติบโตของเศรษฐกิจชุมชนที่ประชาชนมีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นเมืองน่าอยู่ที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตและมีความมั่นคงปลอดภัยอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. สังคมระนองน่าอยู่ประชาชนมีสุขอนามัยที่ดีและมีคุณภาพการศึกษาสูงขึ้น
2. จังหวัดระนองมีความสมดุลทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
3. ปัญหาพิบัติภัย อาชญากรรม และยาเสพติดลดลง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เป็นประตูการค้าผ่านแดนฝั่งอันดามัน

เป้าประสงค์

1. จังหวัดระนองมีบทบาทที่สำคัญในการเชื่อมโยงด้านการค้าและการลงทุนของไทย อาเซียน และกลุ่มประเทศ BIMSTEC

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

วิสัยทัศน์ (Vision) :

“ เป็นกลไกในการสนับสนุนและตอบสนองนโยบายภาครัฐและเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่นบนพื้นฐาน ของการบูรณาการรอบด้านอย่างมีประสิทธิภาพ ”

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ประกอบด้วย 6 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. พัฒนาเส้นทางคมนาคม ให้มีมาตรฐาน และสามารถเชื่อมโยงกันทั่วถึง
2. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
3. การจัดวางผังเมือง และการใช้ประโยชน์ที่ดิน
4. พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน และมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว ให้มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาชีพและรายได้ของประชาชน
2. พัฒนาการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ โดยการส่งเสริมให้มีศูนย์เรียนรู้ชุมชน และการศึกษาตามอัธยาศัย
3. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

1. การส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา ประชาธิปไตย เทิดทูนสถาบัน และ ศักยภาพของผู้นำชุมชน
2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
3. การจัดเตรียมความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และกำหนดมาตรการในการลดเหตุร้าย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

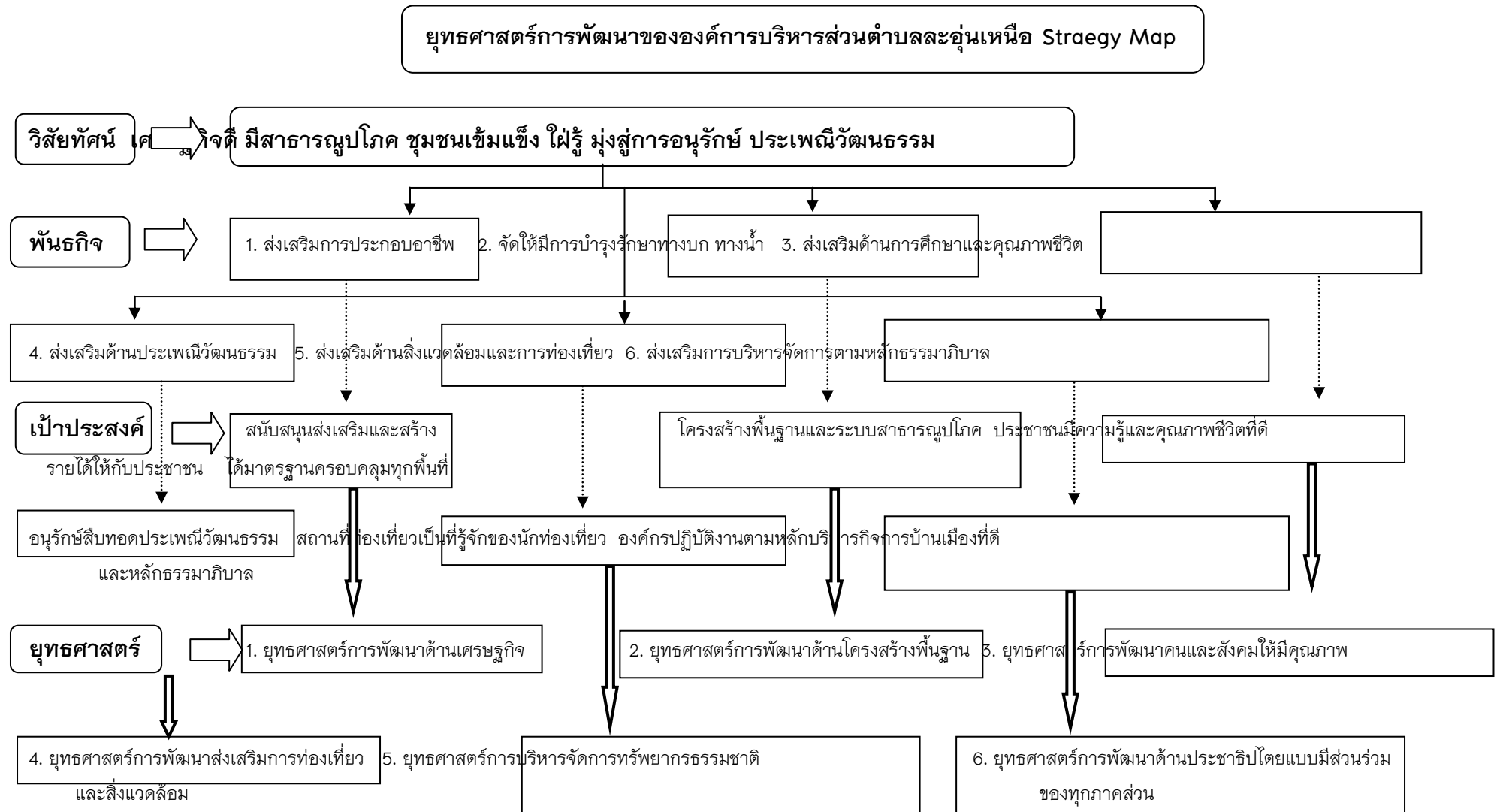
1. การคุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนท้องถิ่น
2. สร้างจิตสำนึกในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การส่งเสริม สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างองค์ความรู้ เพื่อเผยแพร่แก่คนในท้องถิ่น หรือต่อยอดความคิดให้เกิดความยั่งยืน

แผนที่ยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา



1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ



1.1 การส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพ

ทางบก ทางน้ำ และวางระบายน้ำ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน



2.1 การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคม

2.2 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

2.3 การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ

2.4 การขยายเขตไฟฟ้าในครัวเรือน

และมีคุณภาพมาตรฐาน

สาธารณสุข

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ



3.1 การสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน

3.2 การเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนอย่างครบวงจร

3.3 การเตรียมการป้องกันสาธารณสุขภัยและลดผลกระทบจาก

3.4 การเตรียมความพร้อมของสังคม จัดสวัสดิการแก่เด็ก

3.5 การอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิ

เยาวชน คนชราและผู้ด้อยโอกาส

ปัญหาท้องถิ่น

3.6 การสร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว



4.1 การพัฒนาฟื้นฟู แหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากร



ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 5.1 การบำบัดฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมให้ความอุดมสมบูรณ์

6.1 การส่งเสริม สนับสนุนการเมือง การปกครองตามระบอบ

ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประชาธิปไตย



6.2 การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของท้องถิ่น

แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

6.3 การเพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชน

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้แถลงนโยบายการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ 20 พฤศจิกายน 2556 ดังนี้

1. นโยบายด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

1.1 สนับสนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพเพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้กับประชาชนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 2.1 การก่อสร้าง พัฒนา ปรับปรุง บำรุงรักษา เส้นทางคมนาคมทางบก ทางน้ำ และรางระบายน้ำ
- 2.2 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
- 2.3 การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ
- 2.4 การขยายเขตไฟฟ้าในครัวเรือน

3. นโยบายด้านการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ

- 3.1 สร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัวและชุมชน
- 3.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์
- 3.3 ส่งเสริมด้านการจัดสวัสดิการแก่เด็ก เยาวชน คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- 3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบทอด วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 3.5 สร้างสังคมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาคนให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม

4. นโยบายด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

- 3.1 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพและคุณภาพ

5. นโยบายด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 5.1 การบำบัดฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์

6. นโยบายด้านการพัฒนาด้านประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

- 6.1 ส่งเสริม สนับสนุนการเมือง การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- 6.2 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารของท้องถิ่น
- 6.3 เพิ่มศักยภาพของหน่วยงานในการให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

A decorative border featuring several purple butterflies of various sizes and orientations, interspersed with light blue wavy lines.

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ
ที่ 371/2556 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2556แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การ
บริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 ประกอบด้วย

- มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
 2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
 3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปีทั้งนี้ให้ติดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
4. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

1. รูปแบบการดำเนินงาน

เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงานติดตามและประเมินผล โดยมีการกำหนดแนวทางและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนทุกหมู่บ้านได้มีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถาม โดยการพิจารณาตามลำดับความสำคัญของปัญหาที่สนองต่อยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

2. การประสานงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ เป็นหน่วยงานราชการท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการประสานการดำเนินงานจากทุกภาคส่วนที่มีเป้าหมายการพัฒนาตำบล โดยผ่านคณะผู้บริหาร คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ และให้มีการประสานงานเป็นประจำกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. การเงินงบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ โดยใช้เงินงบประมาณอันเป็นรายได้จากภาษีของท้องถิ่นเอง และการขอรับ งบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องสนับสนุน

การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล มีวัตถุประสงค์

1. เพื่อนำผลการดำเนินการที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนยุทธศาสตร์ ไปปรับปรุงให้สามารถดำเนินการต่อไปได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

2. เพื่อนำข้อมูลหรือผลที่ได้จากการประเมินเสนอต่อหน่วยงานรับผิดชอบ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับแผนฯ ในด้านความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของแผน

3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของการบริหารแผนพัฒนาสามปีในปีต่อไป ข้อเสนอแนะรูปแบบการติดตามและประเมินผลสำหรับแผนยุทธศาสตร์มีบทบาทหลักในการจัดทำรายงานติดตามผลการดำเนินงาน โดยมีผู้มีส่วนร่วมจากหน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน

