



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น "มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ" ด้วย และขอกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือเพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การมีจรรยาบรรณต่อตนเอง

การมีจรรยาบรรณต่อตนเอง มีจุดมุ่งหมายอยู่ที่ตัวพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำงาน เพื่อนำความสุข ความเจริญ ให้กับประชาชนและท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง จึงเป็นผู้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี จึงต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยยึดหลัก "สร้างความเชื่อถือศรัทธา" ดังนี้

ข้อ ๑. พนักงานส่วนตำบลมีศีลธรรม มีระเบียบวินัย และพฤติกรรมที่เหมาะสม

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์

ข้อ ๓. พนักงานส่วนตำบลมีทัศนคติที่ดี มีการพัฒนาตนเอง อยู่เสมอ

๒. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน โดยมีจุดมุ่งหมาย ให้เทศบาลสามารถตั้งมั่นอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งพนักงานส่วนตำบลจะต้องยึดหลัก "ประโยชน์ราชการ" ดังนี้

ข้อ ๔. พนักงานส่วนตำบลต้องบริการประชาชนเพื่อความเสมอภาค ปราศจากอคติ

ข้อ ๕. พนักงานส่วนตำบลต้องทำงานด้วยความรอบคอบและคำนึงถึงผลประโยชน์ของราชการ

ข้อ ๖. พนักงานส่วนตำบลจะต้องปฏิบัติงานตรงเวลา

ข้อ ๗. พนักงานส่วนตำบลต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการทำงาน

๓. จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน

จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน มีจุดมุ่งหมายให้ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทุกคน ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างราบรื่นไม่มีขัดแย้ง มีบรรยากาศที่ดีโดยยึดหลัก "มนุษย์สัมพันธ์" ดังนี้

ข้อ ๘. พนักงานส่วนตำบลต้องร่วมกันปฏิบัติภารกิจให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อ ๙. พนักงานส่วนตำบลต้องมีความรัก และความสามัคคีต่อกัน

ข้อ ๑๐. พนักงานส่วนตำบลต้องมีความอ่อนน้อม ถ่อมตน มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ข้อ ๑๑. พนักงานส่วนตำบลต้องมีความช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน

๔. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม มีจุดมุ่งหมายที่จะให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีคุณภาพ และบังเกิดความพึงพอใจในการบริการของเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลโดยยึดหลัก "การให้บริการ" ดังนี้

ข้อ ๑๒. พนักงานส่วนตำบลต้องบริการประทับใจและฉับไวตามความต้องการของประชาชน

ข้อ ๑๓. พนักงานส่วนตำบลต้องกล่าวคำทักทายและสวัสดีประชาชนเมื่อพบเจอ

ข้อ ๑๔. พนักงานส่วนตำบลพึงหลีกเลี่ยงการโต้เถียง และตำหนิประชาชน

ข้อ ๑๕. พนักงานส่วนตำบลต้องเสียสละเวลาเพื่อร่วมกิจกรรมที่เกิดประโยชน์กับประชาชน

ส่วนรวม

๕. การปฏิบัติงานตามคุณธรรมของพระพุทธศาสนา เช่น อธิปไตย, สังฆะวัตถุ, ธรรมโลกบาล, สัมปติธรรม ๗, ทศพิธราชธรรม เป็นต้น

๖. ปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล ในเรื่องการจัดการบริหารบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ได้แก่ ความถูกต้อง ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ประชาชนมีส่วนร่วม ความคุ้มค่า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘



(นายวินัย นवलน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ