

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปี ๒๕๖๐



ฯอง

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ ๑

- ๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ ๕ - ๑๔

การทุจริตซึ่งในปัจจุบันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย ซึ่งได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายและส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก

ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาและขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนที่จะต้องประสานขอความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงการบริหารการจัดการ และการพัฒนาคนโดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

เพื่อให้การให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐให้เกิดผลในการปฏิบัติต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ถึงความเสี่ยงการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่า การควบคุม และการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ในการให้บริการต่าง ๆ ของรัฐ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมากขึ้น ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติการทุจริตในท้องถิ่นมีเพิ่มมากขึ้นตามลำดับ

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช.ได้รวบรวม ประกอบกับการวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ปัญหาการทุจริตเกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง

๒. ปัญหาทุจริตเกิดจากตัวบุคคล การทุจริตเกิดจากตัวบุคคลโดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน

๓. ปัญหาการทุจริตเกิดจากช่องว่างของระเบียบ และกฎหมาย

๔. ปัญหาการทุจริตเกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรม จริยธรรม

๕. ปัญหาการทุจริต เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖. ปัญหาการทุจริต เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗. ปัญหาการทุจริตเกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๑. โอกาส กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตพบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายระเบียบไม่รัดกุม

๒. สิ่งจูงใจ ด้วยสภาพเศรษฐกิจที่มุ่งเน้น เรื่อง วัตถุนิยมทำให้มุ่งเน้นการสร้างผลกำไร ทำให้เป็นเหตุจูงใจในการทุจริตมากขึ้น

๓. การผูกขาด ได้แก่ การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องการผูกขาดจึงมีความเกี่ยวข้องในผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

๔. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต

๕. ขาดจริยธรรม คุณธรรมในปัจจุบันพบว่า มองแต่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็น ภาคราชการ เมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่ เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปากกู่ข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผล สะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อ ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนน ของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อน ให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็น ปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐาน ความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็น ปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวก กับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนได้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มี เป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ

ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดแผนปฏิบัติการองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง แท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- (๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's Participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- (๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๒) เครื่องมือ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

(๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๐

ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ

องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้พิจารณากำหนดกรอบการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ เพื่อป้องกันการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนได้กำหนดแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ยึดมั่นหลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลประสานป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างและการพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. ส่งเสริมจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ ได้กำหนดมาตรการดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ มิติ ดังนี้

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด โดย
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบข้อสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับคนปฏิบัติ ปฏิบัติชอบ ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้คนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ ได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยจะบรรลุผลได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับความมีประสิทธิภาพของการดำเนินการตามโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินการอื่นใด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้กำหนดให้มีขึ้น และสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแต่ละมิติของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตด้วย

การที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแสดงให้เห็นว่ามีเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างแท้จริงนั้น จะต้องนำเจตจำนงนั้นไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปี ๒๕๖๐

ขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ อำเภอละอุ่น จังหวัดระนอง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐
			งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหาร สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.	๒๐,๐๐๐
		๒. โครงการจัดทำคู่มือคุณธรรม จริยธรรม	*
		๓. โครงการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	✓
		๔. โครงการสมุดความดีของพนักงานจ้าง	✓
		๕. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่อต้านการทุจริต	*
		๖. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของท้องถิ่น	*
	๑. ๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหาร สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลละอุ่นเหนือ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	✓
		๒. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	*
		๓. ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกันการทุจริต	*
		๔. โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการท่องเที่ยว	๕,๐๐๐
		๕. สร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐
		๑. คุณธรรมสานสายใยครอบครัว	*
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๒. ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	*
		๓. สร้างภูมิคุ้มกันให้เด็กและเยาวชนในกิจกรรมโตไปไม่โกง	✓
		๔. โครงการพาน้องท่องธรรม	✓
มิติที่ ๑	รวม	๑๕ กิจกรรม	๓๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐
			งบประมาณ (บาท)
๒. การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารและสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง ๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริต ๒. ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งการทุจริตทุกหมู่บ้าน ๓. มาตรการสร้างความโปร่งใสการบริหารงานบุคคล ๔. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๕. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๖. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและเพิ่มเติม ๗. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ๘. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๙. มาตรการยกระดับคุณภาพบริการประชาชน	✓ ✓ * ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ๒๕,๐๐๐
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๓. มาตรการมอบอำนาจ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ ๔. มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละ อุ่นเหนือ ๕. มาตรการมอบอำนาจพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร ๖. มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้า ส่วน	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ * ✓

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐
			งบประมาณ (บาท)
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคล ใน การดำเนินกิจการการประพฤติดุปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. กิจกรรมมอบเกียรติคุณแก่หน่วยงาน บุคคล หน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรมกับองค์การบริหารส่วนตำบล	๕,๐๐๐
		๒. กิจกรรมมอบประกาศนียบัตรแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน	๕,๐๐๐
		๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่ประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐
		๑. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ให้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่	✓
		๒. กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	✓
		๓. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ	✓
		๔. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์	✓
มติที่ ๒	รวม	๕. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	✓
		๒๔ กิจกรรม	๔๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐
			งบประมาณ (บาท)
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	*
		๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล	*
		๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ	✓
		๔. กิจกรรมออกระเบียบข้อมูลข่าวสาร	*
		๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์	*
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. โครงการจัดประชาคมจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐
		๒. โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๓๐,๐๐๐
		๓. กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ	✓
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบต.ละอูนเหนือ	๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓
		๒. มาตรการประชุม ประชาคมหมู่บ้านประชาชน	✓
		๓. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการตรวจการจ้างตามระเบียบ	✓
		๔. มาตรการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของคณะกรรมการติดตาม	✓
มติที่ ๓	รวม	๑๒ กิจกรรม	๘๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐
			งบประมาณ (บาท)
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และประจำปีงบประมาณ	✓
		๒. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	✓
		๓. กิจกรรมติดตามประเมินความเสี่ยงการควบคุมภายใน	✓
		๔. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลละอูนเหนือ	✓
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถทำได้	๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	✓
		๒. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	✓
		๓. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	✓
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น	*
		๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐
		๓. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น มีบทบาทการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหาร	✓
		๔. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น	✓

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม มาตรการ	ปี ๒๕๖๐
			งบประมาณ (บาท)
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต ๒. กิจกรรมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์การทุจริต ๓. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๔. มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันการทุจริต	* * ✓ ✓
มติที่ ๔	รวม	๑๕ กิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐

หมายเหตุ * ไม่ได้ดำเนินการ ไม่มีโครงการกิจกรรม และมาตรการ

✓ มีโครงการ มาตรการ กิจกรรม